



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ งานการเจ้าหน้าที่ สำนักปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลฝักไหม โทร. ๐๘-๖๔๒๘-๔๒๘๖

ที่ ศก ๘๘๘๐๑/๒๕ วันที่ ๗ มีนาคม ๒๕๖๖

เรื่อง รายงานผลการดำเนินโครงการพัฒนาศักยภาพและเพิ่มประสิทธิภาพการปฏิบัติงานขององค์การบริหารส่วนตำบลฝักไหม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖

เรียน นายกององค์การบริหารส่วนตำบลฝักไหม

เรื่องเดิม

ตามที่องค์การบริหารส่วนตำบลฝักไหม ได้ดำเนินโครงการพัฒนาศักยภาพและเพิ่มประสิทธิภาพการปฏิบัติงานขององค์การบริหารส่วนตำบลฝักไหม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ โดยมีวัตถุประสงค์ดังนี้

๑. เพื่อสนับสนุนการพัฒนาองค์กร กลไกการพัฒนาต่างๆ กฎหมาย ระเบียบปฏิบัติและพัฒนาบุคลากรทุกระดับให้สามารถบริการประชาชนได้อย่างมีประสิทธิภาพ

๒. เพื่อส่งเสริมและสนับสนุนให้บุคลากรขององค์การบริหารส่วนตำบล ผู้บริหาร สมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบล พนักงานส่วนตำบล ลูกจ้าง พนักงานจ้าง ผู้นำชุมชนและผู้เกี่ยวข้องกับการพัฒนาตำบล ได้ศึกษาหาความรู้และประสบการณ์จากสถานที่ต่างๆ ปรับใช้ในการพัฒนาคุณภาพชีวิตของประชาชน พัฒนางค์กรและพัฒนาชุมชนให้ดีขึ้น

๓. เพื่อเป็นการสร้างความสัมพันธ์ แลกเปลี่ยนเรียนรู้ ระหว่างผู้บริหาร สมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบล พนักงานส่วนตำบล ลูกจ้าง พนักงานจ้าง ผู้นำชุมชนและผู้เกี่ยวข้องกับการพัฒนาตำบล

๔. เพื่อนำความรู้และประสบการณ์มาใช้ในการพัฒนาองค์การบริหารส่วนตำบลฝักไหม พัฒนางาน และพัฒนาชุมชน

ข้อเท็จจริง

งานการเจ้าหน้าที่ สำนักปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลฝักไหม ได้ดำเนินโครงการพัฒนาศักยภาพและเพิ่มประสิทธิภาพการปฏิบัติงานขององค์การบริหารส่วนตำบลฝักไหม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ เมื่อวันที่ ๑ - ๔ มีนาคม ๒๕๖๖ โดยมีผู้บริหาร สมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบล พนักงานส่วนตำบล ลูกจ้าง พนักงานจ้าง ผู้นำชุมชนและผู้เกี่ยวข้องกับการพัฒนาตำบล เข้าร่วมโครงการจำนวน ๙๕ คน ซึ่งสรุปเนื้อหาในหารดำเนินโครงการได้ดังนี้

๑. จัดฝึกอบรมให้ความรู้แก่ผู้บริหาร สมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบล พนักงานส่วนตำบล ลูกจ้าง พนักงานจ้าง ผู้นำชุมชนและผู้เกี่ยวข้องกับการพัฒนาตำบล จำนวน ๙๕ คน ในวันที่ ๑ มีนาคม ๒๕๖๖ เป็นเวลา ๑ วัน โดยเน้นเพิ่มประสิทธิภาพแก่บุคลากรในเนื้อหาในการดำเนินโครงการได้ดังนี้

(๑) การสร้างจิตสำนึกและความตระหนักในการปฏิบัติราชการตามอำนาจหน้าที่ให้บังเกิดประโยชน์สุขแก่ประชาชนในท้องถิ่น และการสร้างจิตสำนึกและความตระหนักที่จะไม่กระทำการอันเป็นการขัดกันแห่งผลประโยชน์ทับซ้อน

(๒) การบริหารงานในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น บทบาทหน้าที่ของคณะผู้บริหาร สมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบล และเจ้าหน้าที่ กกับการมีส่วนร่วมของชุมชน

(๓) แนวทางปฏิบัติงานตามพระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสารของทางราชการ พ.ศ.๒๕๔๐

(๔) คุณธรรมและจริยธรรมในการปฏิบัติงาน สำหรับข้าราชการ พนักงานส่วนตำบล และ
นักการเมืองส่วนท้องถิ่น

(๕) การส่งเสริมเศรษฐกิจในชุมชน การท่องเที่ยวเชิงอนุรักษ์ในชุมชน และดำเนินชีวิตตาม
แนวทางปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง

๒. เดินทางไปศึกษาดูงานนอกสถานที่ จังหวัดเพชรบุรี จำนวน ๙๕ คน เป็นเวลา ๓ วัน ระหว่าง
วันที่ ๒ - ๔ มีนาคม ๒๕๖๖ เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในการบริหารงานด้านต่างๆ และปรับใช้ในการพัฒนาพื้นที่
ตำบลผักไหม ดังนี้

(๑) วันที่ ๒ มีนาคม ๒๕๖๖ ศึกษาดูงานองค์การบริหารส่วนตำบลแก่งกระจาน ตำบล
แก่งกระจาน อำเภอแก่งกระจาน จังหวัดเพชรบุรี เพื่อศึกษาการพัฒนาการเรียนการสอนของศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก และ
ศึกษาการฝึกอาชีพการเลี้ยงผึ้งโพรง ผู้เข้ารับการฝึกอบรมได้มีการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ เพื่อเพิ่มพูน ความรู้
ประสบการณ์ และมีความเข้าใจความเข้าใจที่ชัดเจนมากขึ้นเกี่ยวกับการพัฒนาการเรียนการสอนของศูนย์พัฒนาเด็ก
เล็ก และได้เรียนรู้การฝึกอาชีพการเลี้ยงผึ้งโพรง ที่สอดคล้องกับวัตถุประสงค์ของหลักสูตร และสามารถนำมาปรับใช้
ต่อองค์การบริหารส่วนตำบลผักไหมและในพื้นที่ตำบลผักไหมได้

(๒) วันที่ ๓ มีนาคม ๒๕๖๖ ศึกษาดูงานองค์การบริหารส่วนตำบลถ้ำรงค์ ตำบลไร่
มะขาม อำเภอบ้านลาด จังหวัดเพชรบุรี เพื่อศึกษาการดำเนินการป้องกันการทุจริต และ การบริหารจัดการท่องเที่ยว
เชิงเกษตร ผู้เข้ารับการฝึกอบรมได้มีการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ถึงกระบวนการป้องกันการทุจริตและการบริหารจัดการ
ท่องเที่ยวเชิงเกษตร และสามารถนำมาปรับใช้ต่อองค์การบริหารส่วนตำบลผักไหมและในพื้นที่ตำบลผักไหมได้

ข้อเสนอ/ข้อพิจารณา

บัดนี้การดำเนินโครงการฯ ดังกล่าวได้เสร็จสิ้นลงแล้ว ผู้บริหาร สมาชิกสภาองค์การบริหารส่วน
ตำบล พนักงานส่วนตำบล ลูกจ้าง พนักงานจ้าง ผู้นำชุมชนและผู้เกี่ยวข้องกับการพัฒนาตำบล จำนวน ๙๕ คน เข้า
ร่วมโครงการ และจากการดำเนินโครงการ ปรากฏว่าสำเร็จลุล่วงตามวัตถุประสงค์ของโครงการเป็นอย่างดี จึงขอ
รายงานผลการดำเนินโครงการ การประเมินผลโครงการ และภาพกิจกรรมการดำเนินโครงการมาพร้อมนี้

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ



(นางสาวจิตราต์น์ คำผาลา)

นักทรัพยากรบุคคล ปฏิบัติการ

ความเห็นหัวหน้าสำนักปลัด

.....
.....



(นางสาวอำพร ผักไหม)

หัวหน้าสำนักปลัด

/ความเห็น...

ความเห็นปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลฝักไหม

.....

.....



(นางสาวอำพร ฝักไหม)

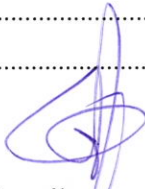
หัวหน้าสำนักปลัด

รักษาการแทนปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลฝักไหม

ความเห็นนายกองค์การบริหารส่วนตำบลฝักไหม

.....

.....



(นางจันทรา หาญสุทธิชัย)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลฝักไหม

หลักการและเหตุผล

การพัฒนาทรัพยากรมนุษย์ เป็นสิ่งจำเป็นมากในการพัฒนาองค์กรและการพัฒนาชาติให้มีความเข้มแข็ง การให้การศึกษาค้นคว้าหาความรู้เพิ่มเติม ให้กับบุคลากรของหน่วยงานทั้งผู้บริหาร สมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบล พนักงานส่วนตำบล พนักงานจ้าง ผู้นำชุมชน และกลุ่มอาชีพ เป็นเรื่องที่หน่วยงานของรัฐ องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นจะต้องให้ความสำคัญเป็นอย่างยิ่งเพราะการฝึกอบรมให้ความรู้และการศึกษาดูงาน เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในการทำงาน เป็นส่วนหนึ่งที่จะนำมาปรับปรุงประยุกต์ใช้ในการพัฒนาองค์กรให้มีความเจริญก้าวหน้ายิ่งขึ้นไป

ภายใต้การเปลี่ยนแปลงในกระแสโลกาภิวัตน์ที่ปรับเปลี่ยนอย่างรวดเร็ว จำเป็นต้องมีการปรับเปลี่ยนวิธีการบริหารจัดการและการพัฒนาท้องถิ่นให้เหมาะสม โดยการเสริมสร้างศักยภาพของบุคลากร สร้างฐานความรู้ใหม่ให้ทันต่อการเปลี่ยนแปลงต่างๆ ควบคู่ไปกับการให้บริการที่เป็นธรรมและเท่าเทียมกันแก่ประชาชนในท้องถิ่น การส่งเสริมให้บุคลากรในองค์กรได้รับการพัฒนาทางจิตใจ สร้างจิตสำนึกรักองค์กร สร้างความสัมพันธ์ที่ดีต่อกัน เพื่อให้สามารถนำความรู้และประสบการณ์มาใช้ในการปฏิบัติงาน อยู่ร่วมกันได้อย่างมีความสุข อันจะก่อให้เกิดความรักความสามัคคีภายในองค์กร

องค์การบริหารส่วนตำบลฝักไหม ได้เล็งเห็นถึงความสำคัญของเรื่องดังกล่าว จึงได้จัดทำโครงการพัฒนาศักยภาพและเพิ่มประสิทธิภาพการปฏิบัติงานขององค์การบริหารส่วนตำบลฝักไหม เพื่อให้ผู้บริหาร สมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบล พนักงานส่วนตำบล พนักงานจ้าง ผู้นำชุมชน และกลุ่มอาชีพขององค์การบริหารส่วนตำบลฝักไหมได้มีความรู้ แนวคิดใหม่ๆในการปฏิบัติงานและแลกเปลี่ยนเรียนรู้ประสบการณ์จากหน่วยงานอื่น ซึ่งจะก่อให้เกิดการพัฒนาในทุกๆด้าน เกิดความสัมพันธ์อันดีภายในองค์กรและชุมชน ตลอดจนการมีส่วนร่วมในการพัฒนาท้องถิ่นต่อไป

พระราชบัญญัติสภาตำบลและองค์การบริหารส่วนตำบล พ.ศ.๒๕๓๗ แก้ไขเพิ่มเติมถึง ฉบับที่ ๗ พ.ศ.๒๕๖๒ มาตรา ๒๐ (๕) กำหนดให้ องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น มีหน้าที่ที่ต้องทำ คือ จัดการ ส่งเสริมและสนับสนุนการจัดการศึกษา ศาสนา วัฒนธรรมและการฝึกอบรมให้แก่ประชาชน พระราชบัญญัติกำหนดแผนและขั้นตอนการกระจายอำนาจให้แก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ มาตรา ๑๖ (๖) การส่งเสริม การฝึกและการประกอบอาชีพ มาตรา ๑๖ (๑๖) การส่งเสริมการมีส่วนร่วมของราษฎรในการพัฒนาท้องถิ่น ประกอบกับพระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารจัดการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ. ๒๕๔๖ มาตรา ๑๑ กำหนดให้ส่วนราชการมีหน้าที่พัฒนาความรู้ในส่วนราชการ ให้เป็นบุคลากรที่มีประสิทธิภาพ ในการจัดการกระบวนการบริการและเรียนรู้ร่วมกัน เพื่อเป็นการเตรียมการรองรับภารกิจขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น องค์การบริหารส่วนตำบลฝักไหมจึงจัดทำโครงการพัฒนาศักยภาพและเพิ่มประสิทธิภาพการปฏิบัติงานขององค์การบริหารส่วนตำบลฝักไหม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ นี้ขึ้น

วัตถุประสงค์

๑. เพื่อสนับสนุนการพัฒนาองค์กร กลไกการพัฒนาต่างๆ กฎหมาย ระเบียบปฏิบัติและพัฒนาบุคลากรทุกระดับให้สามารถบริการประชาชนได้อย่างมีประสิทธิภาพ
๒. เพื่อส่งเสริมและสนับสนุนให้บุคลากรขององค์การบริหารส่วนตำบล ผู้บริหาร สมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบล พนักงานส่วนตำบล ลูกจ้าง พนักงานจ้าง ผู้นำชุมชนและผู้เกี่ยวข้องกับการพัฒนาตำบล ได้ศึกษาหาความรู้ และประสบการณ์จากสถานที่ต่างๆ ปรับใช้ในการพัฒนาคุณภาพชีวิตของประชาชน พัฒนาองค์กรและพัฒนาชุมชนให้ดีขึ้น
๓. เพื่อเป็นการสร้างความสัมพันธ์ แลกเปลี่ยนเรียนรู้ ระหว่างผู้บริหาร สมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบล พนักงานส่วนตำบล ลูกจ้าง พนักงานจ้าง ผู้นำชุมชน และผู้เกี่ยวข้องในการพัฒนาตำบล

๔. เพื่อนำความรู้และประสบการณ์มาใช้ในการพัฒนาองค์การบริหารส่วนตำบลผักไหม
พัฒนาคน พัฒนางาน และพัฒนาชุมชน

เป้าหมาย

ผู้บริหาร สมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบล พนักงานส่วนตำบล พนักงานครูส่วนตำบล พนักงานจ้าง ผู้นำ
ชุมชน และผู้ที่เกี่ยวข้อง จำนวน ๙๕ คน เข้าร่วมกิจกรรมตามโครงการ ดังนี้

๑. จัดฝึกอบรมให้ความรู้แก่ผู้บริหาร สมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบล พนักงานส่วนตำบล พนักงานครู
ส่วนตำบล พนักงานจ้าง ผู้นำชุมชน และผู้ที่เกี่ยวข้อง จำนวน ๙๕ คน ในวันที่ ๑ มีนาคม ๒๕๖๖ เป็นเวลา ๑ วัน โดย
เน้นเพิ่มประสิทธิภาพแก่บุคลากรในเนื้อหาในการดำเนินโครงการได้ดังนี้

(๑) การสร้างจิตสำนึกและความตระหนักในการปฏิบัติราชการตามอำนาจหน้าที่ให้บังเกิดประโยชน์สุขแก่
ประชาชนในท้องถิ่น และการสร้างจิตสำนึกและความตระหนักที่จะไม่กระทำการอันเป็นการขัดกันแห่งผลประโยชน์
ทับซ้อน

(๒) การบริหารงานในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น บทบาทหน้าที่ของคณะผู้บริหาร สมาชิกสภาองค์การ
บริหารส่วนตำบล และเจ้าหน้าที่ กกับการมีส่วนร่วมของชุมชน

(๓) แนวทางปฏิบัติงานตามพระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสารของทางราชการ พ.ศ.๒๕๔๐

(๔) คุณธรรมและจริยธรรมในการปฏิบัติงาน สำหรับข้าราชการ พนักงานส่วนตำบล และนักการเมืองส่วน
ท้องถิ่น

(๕) การส่งเสริมเศรษฐกิจในชุมชน การท่องเที่ยวเชิงอนุรักษ์ในชุมชน และดำเนินชีวิตตามแนวทางปรัชญา
เศรษฐกิจพอเพียง

๒. เดินทางไปศึกษาดูงานนอกสถานที่ จังหวัดเพชรบุรี จำนวน ๙๕ คน เป็นเวลา ๓ วัน ระหว่างวันที่
๒ - ๔ มีนาคม ๒๕๖๖ เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในการบริหารงานด้านต่างๆ และปรับใช้ในการพัฒนาพื้นที่ตำบล
ผักไหม ดังนี้

(๑) วันที่ ๒ มีนาคม ๒๕๖๖ ศึกษาดูงาน ณ ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กบ้านแม่คะเมย สังกัดองค์การบริหารส่วน
ตำบลแก่งกระจาน อำเภอแก่งกระจาน จังหวัดเพชรบุรี เพื่อพัฒนาผู้เรียนให้มีความรู้ ทักษะ คุณลักษณะตาม
มาตรฐานการเรียนรู้ ตัวชี้วัด สมรรถนะสำคัญและคุณลักษณะอันพึงประสงค์ โดยจัดการเรียนรู้ ที่เน้นผู้เรียนเป็น
สำคัญ ให้เรียนรู้ ด้วยวิธีการปฏิบัติ ส่งเสริมให้ผู้เรียนสามารถพัฒนาตนเองตามธรรมชาติและเต็มตามศักยภาพ โดย
คำนึงถึงความแตกต่างระหว่างบุคคล สอดคล้องกับวัตถุประสงค์ของหลักสูตร

ศึกษาดูงาน องค์การบริหารส่วนตำบลแก่งกระจาน ตำบลแก่งกระจาน อำเภอแก่งกระจาน จังหวัดเพชรบุรี
เรื่อง การฝึกอาชีพการเลี้ยงผึ้งโพรง ด้วยบริบทของชุมชนเป็นลักษณะพื้นที่เชิงภูเขา ซึ่งมีการพัฒนาวิสาหกิจชุมชนกลุ่ม
ผลิตภัณฑ์จากธรรมชาติบ้านพุบอน หมู่ที่ ๑๔ ตำบลแก่งกระจาน อำเภอแก่งกระจาน จังหวัดเพชรบุรี มีความเข้มแข็ง
ความร่วมมือกัน ของกลุ่มประธานและสมาชิก การใช้เทคโนโลยีในการเพิ่มประชาสัมพันธ์การตลาดและช่องทางการจัด
จำหน่าย การพัฒนาผลิตภัณฑ์ และการสนับสนุนของหน่วยงานภาครัฐ และเอกชน และทางกลุ่มได้มีแนวทางเพื่อให้
วิสาหกิจชุมชนที่สำคัญ คือ อาชีพการเลี้ยงผึ้งโพรง

(๒) วันที่ ๓ มีนาคม ๒๕๖๖ ศึกษาดูงานองค์การบริหารส่วนตำบลถ้ำรงค์ ตำบลไร่มะขาม อำเภอบ้านลาด จังหวัดเพชรบุรี เรื่อง การป้องกันการทุจริต เพื่อปลูกและปลูกจิตสำนึกการเป็นพลเมืองที่ดี มีวัฒนธรรมสุจริต และการปลูกฝังและหล่อหลอมวัฒนธรรมในกลุ่มเด็กและเยาวชนทุกช่วงวัยทุกระดับ และพัฒนาค่านิยมของนักการเมือง ให้มีเจตนาธรรมที่แน่วแน่ในการทำตนเป็นแบบอย่างที่ดีมีคุณธรรม จริยธรรม ความซื่อสัตย์สุจริตเห็นแก่ประโยชน์ส่วนรวมปราศจากพฤติกรรมที่ส่อไปในทางทุจริต

ศึกษาดูงาน องค์การบริหารส่วนตำบลถ้ำรงค์ ตำบลไร่มะขาม อำเภอบ้านลาด จังหวัดเพชรบุรี เรื่อง การบริหารจัดการท่องเที่ยวเชิงเกษตร การพัฒนาชุมชนท่องเที่ยวเชิงเกษตร คือ การสร้างความตระหนัก และจิตสำนึกอย่างมีส่วนร่วม ให้กับคนในชุมชนท้องถิ่น เห็นคุณค่าของทรัพยากรในท้องถิ่น เพราะเป็นต้นทุนสำคัญในการพัฒนาต่อยอดสู่การท่องเที่ยวเชิงเกษตร ซึ่งเป็นการ บูรณาการองค์ความรู้จากสหวิทยาการ และความรู้สมัยใหม่ เข้ากับความรู้อุบัติปัญญาของท้องถิ่น การพัฒนาชุมชนท่องเที่ยวเชิงเกษตร ถือเป็นแนวทางหรือทางเลือกหนึ่งของการพัฒนาชุมชนและท้องถิ่น โดยใช้การท่องเที่ยวเป็นเครื่องมือในการจัดการทรัพยากรในท้องถิ่น เพื่อให้เกิดการสร้างจิตสำนึกและการมีส่วนร่วมของทุกภาคส่วน ในการอนุรักษ์ ฟื้นฟู ต่อยอด และเผยแพร่ ทรัพยากรในท้องถิ่น

สถานที่ดำเนินงาน

๑. ฝึกอบรม ณ องค์การบริหารส่วนตำบลผักไหม วันที่ ๑ มีนาคม ๒๕๖๖
๒. ศึกษาดูงานในพื้นที่จังหวัดจังหวัดเพชรบุรี วันที่ ๒ - ๔ มีนาคม ๒๕๖๖

ระยะเวลาดำเนินการ

วันที่ ๑ - ๔ มีนาคม พ.ศ.๒๕๖๖

งบประมาณ

๓๔๗,๔๕๐ บาท แหล่งงบประมาณ งบประมาณรายจ่ายประจำปี พ.ศ.๒๕๖๖

กิจกรรม/งบประมาณ/ผลผลิต/ผลลัพธ์

กิจกรรม	งบประมาณ	ผลผลิต	ผลลัพธ์
๑. ฝึกอบรมให้ความรู้แก่ ผู้บริหาร สมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบล พนักงานส่วนตำบล พนักงานจ้าง ผู้นำชุมชน และผู้ที่เกี่ยวข้อง จำนวน ๙๕ คน วันที่ ๑ มีนาคม ๒๕๖๖	๑๖,๐๕๐	ผู้บริหาร สมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบล พนักงานส่วนตำบล พนักงานจ้าง ผู้นำชุมชน และผู้ที่เกี่ยวข้อง จำนวน ๙๕ คน ได้เข้ารับการฝึกอบรม	ผู้บริหาร สมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบล พนักงานส่วนตำบล พนักงานจ้าง ผู้นำชุมชน และผู้ที่เกี่ยวข้อง จำนวน ๙๕ คน ได้เข้ารับการฝึกอบรม มีความรู้ตามหลักสูตรที่ฝึกอบรมสามารถนำมาปฏิบัติงานตามหน้าที่ได้อย่างถูกต้อง เหมาะสม
๒. ศึกษาดูงานนอกสถานที่ จังหวัดเพชรบุรี จำนวน ๙๕ คน ระหว่างวันที่ ๒ - ๔ มีนาคม ๒๕๖๖	๓๓๓,๔๐๐	ผู้บริหาร สมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบล พนักงานส่วนตำบล พนักงานจ้าง ผู้นำชุมชน และผู้ที่เกี่ยวข้อง จำนวน ๙๕ คน ได้เข้าร่วมการศึกษาดูงาน ตามสถานที่กำหนด	ผู้บริหาร สมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบล พนักงานส่วนตำบล พนักงานจ้าง ผู้นำชุมชน และผู้ที่เกี่ยวข้อง จำนวน ๙๕ คน ได้เข้ารับการฝึกอบรม มีความรู้และประสบการณ์จากการศึกษาดูงาน ในพื้นที่จังหวัดเพชรบุรี ระหว่างวันที่ ๒ - ๔ มีนาคม ๒๕๖๖ และนำมาใช้ในการปฏิบัติงานให้เกิดประโยชน์ต่อองค์การบริหารส่วนตำบล ผักไหมและพื้นที่ตำบลผักไหม
รวม	๓๔๙,๔๕๐		

ประโยชน์ผลที่คาดว่าจะได้รับ

๑. ผู้เข้าร่วมโครงการสามารถนำความรู้และประสบการณ์มาใช้พัฒนาองค์การบริหารส่วนตำบล และชุมชนได้
๒. เกิดการแลกเปลี่ยน เรียนรู้ ประสบการณ์ระหว่างผู้บริหาร สมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบล พนักงานส่วนตำบล พนักงานจ้าง ผู้นำชุมชนและผู้ที่เกี่ยวข้อง เพื่อนำมาบูรณาการในการพัฒนาพื้นที่ตำบล
๓. ผู้บริหาร สมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบล พนักงานส่วนตำบล พนักงานจ้าง ผู้นำชุมชนและผู้ที่เกี่ยวข้อง มีวิสัยทัศน์กว้างไกล เกิดแรงจูงใจที่จะพัฒนาองค์การบริหารส่วนตำบลให้เกิดความก้าวหน้าเท่าเทียมกับหน่วยงานอื่น

ตัวชี้วัด

ร้อยละ ๘๐ ของผู้เข้าร่วมฝึกอบรม มีความรู้เกี่ยวกับหัวข้อที่อบรม

ร้อยละ ๘๐ ของผู้เข้าร่วมศึกษาดูงาน มีความรู้ ประสบการณ์ และสามารถนำมาปรับใช้ในการดำเนินงานในชุมชนได้

ผลลัพธ์ที่เกิดขึ้น

๑. บุคลากรขององค์การบริหารส่วนตำบลผักไหม มีความรู้ความสารถที่เหมาะสมในการปฏิบัติหน้าที่ ให้เป็นไปตามระเบียบกฎหมายที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติงาน

๒. ลดความผิดพลาดที่เกิดขึ้นจากการปฏิบัติงานของผู้บริหาร สมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบล พนักงานส่วนตำบล พนักงานจ้าง ผู้นำชุมชนและผู้เกี่ยวข้องขององค์การบริหารส่วนตำบลผักไหม

๓. บุคลากรขององค์การบริหารส่วนตำบลผักไหม สามารถนำความรู้ ประสบการณ์ ที่ได้จากการศึกษาดูงานนำมาปรับใช้ในพื้นที่ ให้เกิดประโยชน์ต่อประชาชนในพื้นที่ตำบลผักไหม

หน่วยงานที่เกี่ยวข้อง

๑. ท้องถิ่นจังหวัดศรีสะเกษ โดย นายทศพร พรหมโสภาน นักส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นชำนาญการ

๒. องค์การบริหารส่วนตำบลแก่งกระเจานตำบลแก่งกระเจาน อำเภอแก่งกระเจาน จังหวัดเพชรบุรี ศึกษาดูงาน เรื่อง การพัฒนาการเรียนการสอนของศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก และ เรื่อง การฝึกอาชีพการเลี้ยงผึ้งโพรง

๓. องค์การบริหารส่วนตำบลถ้ำรงค์ ตำบลไร่มะขาม อำเภอบ้านลาด จังหวัดเพชรบุรี ศึกษาดูงาน เรื่อง การป้องกันการทุจริต และ เรื่อง การบริหารจัดการท่องเที่ยวเชิงเกษตร

หน่วยงานที่รับผิดชอบ

งานกรเจ้าหน้าที สำนักปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลผักไหม

หัวหน้าโครงการ

นางสาวอำพร ผักไหม ตำแหน่ง หัวหน้าสำนักปลัด

ผู้รับผิดชอบโครงการ

นางสาวธิดารัตน์ คำผาลา ตำแหน่ง นักทรัพยากรบุคคลปฏิบัติการ



รายงานสรุปผลการฝึกอบรม
โครงการพัฒนาศักยภาพและเพิ่มประสิทธิภาพการปฏิบัติงาน
ขององค์การบริหารส่วนตำบลฝักไหม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖
ระหว่างวันที่ ๑ - ๔ เดือน มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๖
ณ จังหวัดเพชรบุรี
องค์การบริหารส่วนตำบลฝักไหม อำเภอห้วยทับทัน จังหวัดศรีสะเกษ



สรุปผลโครงการพัฒนาศักยภาพและเพิ่มประสิทธิภาพการปฏิบัติงาน ขององค์การบริหารส่วนตำบลผักไหม

๑. เรื่อง การพัฒนาการเรียนการสอนของศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก

๑.๑ สรุปสาระสำคัญของการฝึกอบรม/ศึกษาดูงานดังนี้

โครงการพัฒนาศักยภาพและเพิ่มประสิทธิภาพการปฏิบัติงาน ขององค์การบริหารส่วนตำบลผักไหม วันที่ ๒ มีนาคม ๒๕๖๖ ได้เข้าศึกษาดูงาน ณ ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กบ้านแม่คะเมย สังกัดองค์การบริหารส่วนตำบลแก่งกระเจาน อำเภอแก่งกระเจาน จังหวัดเพชรบุรี ซึ่งมีบริบทของชุมชนเป็นลักษณะพื้นที่เชิงภูเขา มีหมู่บ้านที่อยู่ในเขตบริการของศูนย์พัฒนาเด็กเล็กบ้านแม่คะเมย จำนวน ๔ หมู่บ้าน มีครูประจำ ศพด. ๕ คน และมีเด็กที่อยู่ในความรับผิดชอบ ตั้งแต่ ๒ ขวบ ถึง ๖ ขวบ ซึ่ง ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กบ้านแม่คะเมย ได้จัดการเรียนการสอนโดยมีการแบ่งช่วงชั้น ตามเกณฑ์อายุ มีทั้งหมด ๔ ห้องเรียนและทางศูนย์ได้มีแนวทางพัฒนาการจัดการเรียนการสอนที่สำคัญดังนี้

(๑) จัดทำแผนการจัดประสบการณ์ การเรียนการสอนโดยสร้างการมีส่วนร่วม ทั้งครู ผู้เรียน และคณะกรรมการสถานศึกษา ทำให้เห็นพัฒนาการของผู้เรียนที่เป็นไปตามตัวชี้วัดของหลักสูตรของสถานศึกษา

(๒) ใช้กระบวนการในการวิเคราะห์สภาพปัญหาเพื่อมาจัดทำแผนการจัดประสบการณ์ในการเรียนการสอน โดยมีกรอบในการจัดทำจากแผนการจัดประสบการณ์ของกรมส่งเสริมการปกครองส่วนท้องถิ่น ซึ่งทำให้เกิดความสอดคล้องและสามารถนำมาปรับให้เข้ากับสภาพและบริบทของ ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กบ้านแม่คะเมยทำให้กระบวนการจัดการเรียนการสอนเกิดการบูรณาการอย่างมีส่วนร่วม ของหน่วยงานภาครัฐ และชุมชนเอง

(๓) การมีโครงสร้างของคณะกรรมการสถานศึกษาที่มีความเข้มแข็งและมีความใกล้ชิดกับศูนย์พัฒนาเด็กเล็กบ้านแม่คะเมย ทำให้เห็นสภาพปัญหาและความต้องการของชุมชน ผู้ปกครอง และผู้เรียนร่วมกัน เกิดการมีส่วนร่วมในการแก้ไข ปัญหา พัฒนา ช่วยกันคิด วางแผนและค้นหาแนวทางในการดำเนินงานใหม่ๆ ร่วมกัน แต่ใช้ทรัพยากรที่มีอยู่ในชุมชน มาปรับประยุกต์ใช้และนำมาเป็นสื่อในการจัดการเรียนการสอนให้กับผู้เรียนโดยตรง

(๔) มีการป้องกัน ฝ้าระวัง รักษาความปลอดภัยของผู้เรียนและ ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กบ้านแม่คะเมยโดยมีคณะกรรมการสถานศึกษาเข้ามามีส่วนร่วมในการดูแลทั้งภายใน ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กและบริเวณใกล้เคียงสร้างความเชื่อมั่นและให้ความเป็นกันเองทั้งต่อผู้ปกครองและผู้เรียน

(๕) สร้างแหล่งเรียนรู้ในชุมชนบ้านแม่คะเมย เช่น แหล่งเรียนรู้ด้านธรรมชาติ อาชีพ ไม้ผล ไม้ยืนต้นที่มีอยู่ในท้องถิ่น แล้วนำผู้เรียนไปศึกษาเรียนรู้ เพื่อเสริมสร้างประสบการณ์ให้กับผู้เรียนอย่างเป็นระบบทำให้เกิดการเรียนรู้อยู่ตลอดเวลา ซึ่งสอดคล้องกับสภาพของชุมชนเอง

(๖) การจัดประสบการณ์การเรียนรู้สระ ของผู้เรียนผ่านภาษามือ ทำผู้เรียนมีประสบการณ์ในการท่องหรือเรียนรู้ สระ พร้อมทั้งมีท่าทางประกอบเกิดการเรียนรู้ที่สามารถท่องจำได้ง่าย

๑.๒ แนวทางการนำความรู้ไปปรับใช้ในหน่วยงาน

๑.๒.๑ การนำไปใช้ในการพัฒนางาน

การนำความรู้และทักษะที่ได้รับการพัฒนาระหว่างการฝึกอบรมไปประยุกต์ใช้ในการปฏิบัติงานจริง ในห้องเรียนของตนเอง ดังนี้

๑.) นำเสนอแผนการจัดกิจกรรมแบบคู่พัฒนา (Buddy) ๑ แผน จัดให้เพื่อนครู หรือนักวิชาการ หรือผู้อำนวยการกองการศึกษา ให้ข้อเสนอแนะ (Comment) แล้วนำไปปรับปรุงแผนการจัดกิจกรรมใหม่

๒.) นำแผนการจัดกิจกรรมที่ปรับใหม่แล้ว ไปสอนจริงในห้องเรียน โดยมีเพื่อนครู หรือนักวิชาการ ศึกษา ผู้ช่วยนักวิชาการศึกษา หรือผู้อำนวยการกองการศึกษาเยี่ยมชั้นเรียน ถ่ายภาพ หรือคลิปการสอน ที่เห็นภาพ การเยี่ยมชั้นเรียน ภาพการจัดกิจกรรมตามขั้นตอนในแผนการจัดกิจกรรม และภาพผลงานการเรียนรู้ของผู้เรียน จากนั้นนำมาวิเคราะห์แล้วถอดบทเรียนร่วมกับผู้เยี่ยมชั้นเรียน ส่งข้อมูลผ่านระบบออนไลน์ (Line/ facebook)

๑.๒.๒ การจัดการเรียนรู้

การนำความรู้มาจัดกิจกรรมเพื่อพัฒนาผู้เรียนให้มีความรู้ ทักษะ คุณลักษณะตามมาตรฐานการเรียนรู้ ตัวชี้วัดสมรรถนะสำคัญและคุณลักษณะอันพึงประสงค์ โดยจัดการเรียนรู้ที่เน้นผู้เรียนเป็นสำคัญให้เรียนรู้ด้วยวิธีการ ปฏิบัติ ส่งเสริมให้ผู้เรียนสามารถพัฒนาตนเองตามธรรมชาติและเต็มตามศักยภาพ โดยคำนึงถึงความแตกต่างระหว่าง บุคคล

๑. การออกแบบหน่วยการเรียนรู้ มีการจัดทำและหรือพัฒนาหน่วยการเรียนรู้ ที่สอดคล้องกับคำอธิบาย รายวิชา ธรรมชาติของสาระการเรียนรู้ เหมาะสมกับผู้เรียน บริบทของสถานศึกษาและท้องถิ่น มีกิจกรรมการเรียนรู้ ด้วยวิธีการปฏิบัติ (Active Learning) โดยเลือกรูปแบบการจัดการเรียนรู้ สื่อ นวัตกรรม เทคโนโลยี แหล่งเรียนรู้ และการวัดและประเมินผลเพื่อให้ผู้เรียนได้รับการพัฒนาเต็มตามศักยภาพ บรรลุตามมาตรฐานการเรียนรู้ และประเมินผล หน่วยการเรียนรู้

๒. กลยุทธ์ในการจัดการเรียนรู้ ศึกษาวิธีการจัดการเรียนรู้ที่แยบยล โดยใช้เครื่องมือ รูปแบบ เทคนิค และวิธีการอย่างหลากหลายที่มีประสิทธิภาพ บรรลุตามมาตรฐานการเรียนรู้(คุณลักษณะที่พึงประสงค์/มาตรฐาน คุณลักษณะที่พึงประสงค์)

๓. คุณภาพผู้เรียน ประเมินผลการจัดกิจกรรมการเรียนรู้ที่ทำให้ผู้เรียนมีความรู้ ทักษะ คุณลักษณะตาม มาตรฐานการเรียนรู้ และตัวชี้วัดของสาระการเรียนรู้ มีสมรรถนะที่สำคัญ และคุณลักษณะอันพึงประสงค์ตาม หลักสูตร (คุณลักษณะที่พึงประสงค์/มาตรฐานคุณลักษณะที่พึงประสงค์)

๔. การสร้างและการพัฒนาสื่อ นวัตกรรม เทคโนโลยีทางการศึกษาและแหล่งเรียนรู้ มีการเลือกการ คัดสรร ใช้สร้างและพัฒนาสื่อ นวัตกรรม เทคโนโลยีทางการศึกษา และแหล่งเรียนรู้เพื่อนำไปใช้ในการจัดการเรียนรู้ที่ เหมาะสมกับผู้เรียนสอดคล้องกับเนื้อหาสาระ มาตรฐานการเรียนรู้ตัวชี้วัด และจุดประสงค์การเรียนรู้ (ระดับปฐมวัย โดยยึดหลักสูตรการศึกษาปฐมวัย พ.ศ. ๒๕๖๐ อายุ ๓ - ๖ ปี (คุณลักษณะที่พึงประสงค์/มาตรฐานคุณลักษณะที่พึง ประสงค์และสาระการเรียนรู้)

๕. การวัดและประเมินผลการเรียนรู้ มีการวัดและประเมินผลการเรียนรู้หมายถึง กระบวนการที่ได้มาซึ่ง ข้อมูลสารสนเทศที่เป็นผลจากการจัดการเรียนรู้ เพื่อปรับปรุง พัฒนา ประเมินผลการเรียนรู้ ความก้าวหน้าและ พัฒนาการของผู้เรียน ที่สะท้อนระดับคุณภาพของผู้เรียน โดยใช้วิธีการ เครื่องมือวัดและประเมินผลที่หลากหลาย เหมาะสมและสอดคล้องกับมาตรฐานการเรียนรู้ตัวชี้วัดและจุดประสงค์การเรียนรู้

๖. การวิจัยเพื่อพัฒนาการเรียนรู้ มีการจัดกระบวนการแก้ไขปัญหาหรือพัฒนาการจัดการเรียนรู้อย่างเป็น ระบบที่ส่งผลต่อการพัฒนาคุณภาพผู้เรียนได้เต็มตามศักยภาพ

๗. มีสื่อการเรียนรู้ และแหล่งการเรียนรู้สำหรับใช้ประกอบการจัดการเรียนรู้ เพื่อส่งเสริมพัฒนาการอย่าง หลากหลาย

ผลงานที่เกิดจากการปฏิบัติหน้าที่มีแผนการจัดการเรียนรู้ ที่มีการวิเคราะห์หลักสูตรสถานศึกษา มาตรฐานการเรียนรู้ ผลการเรียนรู้ ได้อย่างถูกต้อง มีการจัดกิจกรรมการเรียนรู้โดยการใช้ปฏิบัติ (Active Learning) โดยเน้นผู้เรียนเป็นสำคัญ ด้วยกิจกรรมที่หลากหลายและสอดคล้องกับธรรมชาติเด็กปฐมวัย ศึกษาแนวทางในการบริหารจัดการจัดการชั้นเรียนและจัดบรรยากาศในชั้นเรียนที่เหมาะสมและช่วยส่งเสริมการเรียนรู้ของเด็กนักเรียนพัฒนาเครื่องมือ การวัดและประเมินผลที่มีคุณภาพ ผ่านการหาคุณภาพเครื่องมือวัดผลเบื้องต้น และมีความหลากหลายในการประเมินอย่างรอบด้าน ทั้งด้านความรู้ ด้านทักษะและกระบวนการ และด้านคุณลักษณะอันพึงประสงค์ รวมไปถึงสภาพที่พึงประสงค์ที่สำคัญของผู้เรียน พัฒนาการแก้ปัญหาในชั้นเรียนด้วยกระบวนการวิจัยในชั้น เรื่อง การเสริมสร้างกิจกรรมให้เด็กกล้าแสดงออกระดับปฐมวัย เรื่อง การพัฒนาเด็กสมาธิสั้นด้วยกิจกรรมสร้างสรรค์ ส่งเสริมทักษะการพูดของเด็กปฐมวัยโดยใช้หนังสือนิทาน และโครงการงาน

๑.๒.๓ การพัฒนาวิชาการ

- (๑) มีการพัฒนาจัดหาประยุกต์ใช้สื่อ นวัตกรรม ในการจัดการเรียนรู้และมีการนำไปใช้ โดยมี หลักฐานอ้างอิง เช่น บันทึกการผลิตสื่อ โครงการผลิตสื่อการเรียนการสอนจากวัสดุเหลือใช้
- (๒) ใช้แหล่งเรียนรู้ภูมิปัญญาท้องถิ่นที่หลากหลายเหมาะสมกับสาระการเรียนรู้และกิจกรรมการเรียนรู้ โดยมี หลักฐานอ้างอิง เช่น โครงการแหล่งเรียนรู้และภูมิปัญญาท้องถิ่น
- (๓) ให้ผู้ปกครอง และผู้เรียนมีส่วนร่วมในการเลือกใช้ ประเมินผล การใช้แหล่งเรียนรู้และภูมิปัญญาท้องถิ่น อย่างสม่ำเสมอ เช่น โครงการแหล่งเรียนรู้และภูมิปัญญาท้องถิ่น การเลี้ยงผึ้งโพรง การแปรรูปวัตถุดิบในชุมชนท้องถิ่น

๒. การฝึกอาชีพการเลี้ยงผึ้งโพรง

๒.๑ สรุปสาระสำคัญของการฝึกอบรม/ศึกษาดูงานดังนี้

โครงการอบรมหลักสูตร “โครงการพัฒนาศักยภาพและเพิ่มประสิทธิภาพการปฏิบัติงาน ขององค์การบริหารส่วนตำบลผักไหม ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖ “ในการอบรมเพิ่มประสิทธิภาพการปฏิบัติงานสำหรับผู้บริหาร สมาชิกสภา อบต. พนักงานส่วนตำบล และพนักงานจ้าง

โดยนางจันทร์หา หล้าสุทธิชัย นายก อบต.ผักไหม นำคณะผู้อบรม ศึกษาดูงานฯ เข้าศึกษาดูงาน และรับฟังวิทยากร บรรยาย ฐานที่ ๒ ศึกษาดูงาน ณ องค์การบริหารส่วนตำบลแก่งกระเจาน อำเภอแก่งกระเจาน จังหวัดเพชรบุรี เรื่องการฝึกอาชีพการเลี้ยงผึ้งโพรง ณ องค์การบริหารส่วนตำบลแก่งกระเจาน อำเภอแก่งกระเจาน จังหวัดเพชรบุรี ซึ่งมีบริบทของชุมชนเป็นลักษณะพื้นที่เชิงภูเขา มีหมู่บ้านที่อยู่ทั้งหมด ๑๔ หมู่บ้าน ซึ่งมีการพัฒนาวิสาหกิจชุมชนกลุ่มผลิตภัณฑ์จากธรรมชาติบ้านพุดอน หมู่ที่ ๑๔ ตำบลแก่งกระเจาน อำเภอแก่งกระเจาน จังหวัดเพชรบุรี มีความเข้มแข็ง ความร่วมมือกัน ของกลุ่มประธานและสมาชิก การใช้เทคโนโลยีในการเพิ่มประชาสัมพันธ์ การตลาดและช่องทางการจัดจำหน่าย การพัฒนาผลิตภัณฑ์ และการสนับสนุนของหน่วยงานภาครัฐ และเอกชน และทางกลุ่มได้มีแนวทางเพื่อให้วิสาหกิจชุมชนที่สำคัญ คืออาชีพการเลี้ยงผึ้งโพรง ดังนี้

ประธานกลุ่มได้บรรยายประวัติความเป็นมาของวิสาหกิจชุมชนกลุ่มผลิตภัณฑ์จากธรรมชาติบ้านพุดอน เดิมใช้ชื่อกลุ่มผึ้งโพรงไทยบ้านพุดอน เมื่อปี ๒๕๖๒ รัฐบาลได้ให้เงินสนับสนุนในโครงการไทยนิยมยั่งยืนเป็นจำนวนเงิน ๒๐๐,๐๐๐ บาท สมาชิกในหมู่บ้านจึงได้เข้าที่ประชุมใหญ่ของหมู่บ้าน และชี้แจงการทำโครงการตามวัตถุประสงค์ของโครงการ มีการนำเสนอหลากหลายในที่ประชุมและโครงการเลี้ยงผึ้งโพรงก็เป็นหนึ่งในโครงการที่ได้รับการโหวตเสียงในที่ประชุมเป็นอันดับหนึ่ง คณะทำงานจึงได้ดำเนินการจัดตั้งกลุ่มขึ้นและนำเสนอโครงการสู่ อำเภอแก่งกระเจาน ได้งบประมาณจัดสรร ๒๐๐,๐๐๐ บาท ประชาชนในพื้นที่จึงนำเงินส่วนนี้มาซื้ออุปกรณ์การเลี้ยง และจัดอบรมสมาชิกในการนำผึ้งมาเลี้ยงจากวิทยากรศูนย์ผึ้งชุมพรโดยตรง สมาชิกกลุ่มผึ้งมีประมาณ ๓๐ คน

ทำการเลี้ยงจนเป็นที่รู้จักในหน่วยงานหลายแห่งจนทุกวันนี้ และในปี ๒๕๖๔ ทางกลุ่มผึ้งได้ทำการเปลี่ยนชื่อเป็นกลุ่มวิสาหกิจชุมชนกลุ่มผลิตภัณฑ์จากธรรมชาติบ้านพุดอน โดยใช้วัตถุดิบในชุมชนเพื่อเพิ่มแหล่งรายได้ที่ยั่งยืน กลุ่มวิสาหกิจมีสินค้าทั้งหมด ๕ ประเภทสินค้า ได้แก่ ผลิตภัณฑ์น้ำผึ้งป่าแท้ ที่ปล่อยให้หากินเองตามธรรมชาติ ผลิตภัณฑ์สบู่อ่อนผสมน้ำผึ้ง มีทั้งหมด ๓ สูตร ได้แก่ สูตรน้ำผึ้งขมิ้น สูตรน้ำผึ้งขมิ้นมะนาว และสูตรน้ำผึ้งหัวไชเท้า ผลิตภัณฑ์ครีมอาบน้ำผสมน้ำผึ้งผลิตภัณฑ์ยาหม่องไขผึ้งสูตรไพร ทำมาจากไขผึ้งแท้ๆ และผลิตภัณฑ์กล้วยฉาบน้ำผึ้ง ทำจากกล้วยหักมุก ซึ่งเป็นผลิตผลจากคนในหมู่บ้าน มีความกรอบและหวานจากน้ำผึ้งแท้ และต่อมาประชาชนกลุ่มได้พาคณะดูงานลงพื้นที่เลี้ยงผึ้งโพรงได้บรรยายถึงขั้นตอนการเลี้ยงผึ้งโพรง และวิธีการเก็บน้ำผึ้งในรังเลี้ยง ดังนี้

๒.๒ ขั้นตอนการเลี้ยงผึ้งโพรง

เริ่มจากปลายเดือนมกราคม สร้างโพรงไม้ (ลังไม้) เป็นรูปสี่เหลี่ยมผืนผ้า ขนาด ๑๓ นิ้ว กว้าง ๑๒ นิ้ว ยาว ๒๑ นิ้ว เปิดด้านหลัง เพื่อใช้เวลาจับเอาน้ำผึ้ง สร้างรางน้ำไว้ที่โคนเสา เพื่อป้องกันมดแดงมากินน้ำผึ้งโพรง ใช้ขาตั้ง ควรวางใต้ร่มไม้ หรือใช้แขวนกับต้นไม้ หรือชายคาบ้านได้

๒.๓ การเก็บน้ำผึ้งในรังเลี้ยงผึ้ง

๑.) โดยใช้ถังสไลด์ เมื่อตรวจรังผึ้งแล้วปรากฏว่ารังผึ้งมีน้ำผึ้งที่ปิดฝาแล้ว ซึ่ง จะเป็นน้ำผึ้งที่มีคุณภาพมาตรฐาน ให้ใช้แปรงปัดตัวผึ้งให้ลงในรัง แล้วใช้มีดปากไขผึ้งที่ปิดหลอดตรงน้ำผึ้งออก นำมาใส่ในถังสไลด์น้ำผึ้ง ซึ่งแรงเหวี่ยงของเครื่องจะทำให้น้ำผึ้งไหลออกมาเท่านั้น ในส่วนของตัวอ่อนผึ้งจะสามารถนำกลับไปใส่รังให้ผึ้งได้ต่อไป ควรเหลือคอนที่เป็นน้ำผึ้งไว้ในรัง ๒-๓ คอน ต่อรัง เมื่อได้น้ำผึ้งปริมาณที่มากพอจะนำไปใส่ในถังหมัก แล้วจึงบรรจุขวด วิธีนี้จะได้น้ำผึ้งที่สะอาดและบริสุทธิ์ได้มาตรฐาน

๒.) ในกรณีไม่มีถังสไลด์ มีวิธีตัดน้ำผึ้งจากรวง ๒ แบบคือ

(๑) ตัดเฉพาะส่วนของน้ำผึ้งทั้งหมดด้านบน โดยเหลืออาหารให้ผึ้ง ๓-๔ รวง การตัดแบบนี้ผึ้งงานจะสร้างหลอดรวงใหม่ได้ซ้ำ

(๒) ตัดเป็นช่วง ๆ การตัดน้ำผึ้งวิธีนี้สามารถตัดได้ทุกรวงเพราะมีส่วน ของน้ำผึ้งเหลือไว้ให้เป็นสารของผึ้ง และจะทำให้ผึ้งซ่อมแซมรังได้รวดเร็วกว่าวิธีแรก

๒.๔ .แนวทางในการนำความรู้ไปปรับใช้ในหน่วยงาน

การนำแนวทางการพัฒนาวิสาหกิจชุมชนประเภทกลุ่มการแปรรูปและผลิตภัณฑ์ตำบลผักไหม เนื่องจากเป็นกลุ่มวิสาหกิจชุมชนที่มีจำนวนมาก ต้องทำอย่างไรมีความเข้มแข็งของกลุ่มซึ่งแสดงให้เห็นเป็นรูปธรรมจากผลการดำเนินงานอย่างเป็นขั้นตอน รวมไปถึงการจัดโครงสร้างองค์กรมากกว่ากลุ่มอื่นๆ มีการรวมตัวของสมาชิก และมีส่วนร่วมในการทำงาน มีการสร้างผลิตภัณฑ์จากการแปรรูปจากวัตถุดิบและทรัพยากรในท้องถิ่น ตลอดจนสร้างกิจกรรมต่างๆ ให้กับชุมชน เพื่อการพัฒนาผลิตภัณฑ์ ของกลุ่มวิสาหกิจชุมชนให้มีประสิทธิภาพ เข้าสู่ในระดับมาตรฐาน การขยายกิจกรรมต่างๆ เชื่อมโยงให้กลายเป็นเครือข่ายแห่งการพัฒนาอย่างแท้จริงทั้งภายในและภายนอก เสริมสร้างระบบการจัดการองค์กรชุมชน ให้มีความเข้มแข็ง ตลอดจนการสร้างควมมีส่วนร่วม สามารถพึ่งพาตนเอง และนำไปสู่การพัฒนาที่ยั่งยืน

๓. เรื่อง การป้องกันการทุจริต

๓.๑ แนวทางการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบในองค์กร

- ๑.) ปลุกและปลุกจิตสำนึกการเป็นพลเมืองที่ดี มีวัฒนธรรมสุจริต และการปลูกฝังและหล่อหลอมวัฒนธรรมในกลุ่มเด็กและเยาวชนทุกช่วงวัยทุกระดับ
- ๒.) ส่งเสริมการปฏิบัติหน้าที่ของข้าราชการและเจ้าหน้าที่ของรัฐให้มีความใสสะอาด
- ๓.) พัฒนาค่านิยมของนักการเมืองให้มีเจตนาธรรมที่แน่วแน่ในการทำตนเป็นแบบอย่างที่ดีมีคุณธรรม จริยธรรม ความซื่อสัตย์สุจริตเห็นแก่ประโยชน์ส่วนรวมปราศจากพฤติกรรมที่ส่อไปในทางทุจริต
- ๔.) ปรับ “ระบบ” เพื่อลดจำนวนคดีทุจริตและประพฤติมิชอบในหน่วยงานภาครัฐ
- ๕.) ปรับระบบงานและโครงสร้างองค์กรที่เอื้อต่อการลดการใช้ดุลพินิจในการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่

๓.๒ สรุปเงื่อนไขและการป้องกันการทุจริตในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ประกอบด้วย

- ๑.) ข้าราชการฝ่ายการเมือง ฝ่ายบริหาร บุคลากรขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นรวมถึงประชาชนในท้องถิ่นมีจิตสำนึกและความตระหนักในการปฏิบัติหน้าที่ราชการให้บังเกิดประโยชน์สุขแก่ประชาชนท้องถิ่นปราศจากการก่อให้เกิดข้อสงสัยในการประพฤติปฏิบัติตามมาตรการจริยธรรม การขัดกันแห่งผลประโยชน์และแสวงหาประโยชน์โดยมิชอบ
- ๒.) พัฒนาเครื่องมือและมาตรการปฏิบัติงานที่สามารถป้องกันปัญหาเกี่ยวกับการทุจริตและประพฤติมิชอบของข้าราชการ สาวนโครงการ/กิจกรรม/มาตรการต้องสนับสนุนให้สาธารณะและภาคประชาชนเข้ามามีส่วนร่วมและตรวจสอบการปฏิบัติหรือบริหารราชการขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พัฒนากลไก มาตรการ รวมถึงเครือข่ายในการตรวจสอบการปฏิบัติราชการขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ที่มีความเข้มแข็งในการตรวจสอบควบคุมและถ่วงดุลการใช้อำนาจอย่างเหมาะสม
- ๓.) องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ต้องมีแผนงานที่มีประสิทธิภาพ ลดโอกาสในการกระทำการทุจริต และประพฤติมิชอบจนเป็นที่ยอมรับจากทุกภาคส่วน
- ๔.) สร้างจิตสำนึกรักท้องถิ่นของตนเอง อันจะนำมาซึ่งการสร้างค่านิยมและอุดมการณ์ในการต่อต้านการทุจริต จากการปลูกฝังหลักคุณธรรม จริยธรรม หลักธรรมาภิบาล และหลักเศรษฐกิจพอเพียงที่สามารถนำมาประยุกต์ใช้ในการทำงานและชีวิตประจำวัน
- ๕.) องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ต้องใช้บริหารราชการให้เป็นไปตามหลักบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี มีความโปร่งใส เป็นธรรมและตรวจสอบได้ และสนับสนุนภาคประชาชนให้มีส่วนร่วมตั้งแต่ร่วมคิด ร่วมทำ ร่วมตัดสินใจรวมถึงร่วมตรวจสอบในฐานะพลเมืองที่มีจิตสำนึกรักท้องถิ่น อันจะนำมาซึ่งการสร้างเครือข่ายภาคประชาชนที่มีความเข้มแข็งในการเฝ้าระวังการทุจริต
- ๖.) ต้องพัฒนาระบบ กลไก มาตรการ รวมถึงเครือข่ายในการตรวจสอบการปฏิบัติราชการขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ทั้งจากภายในและภายนอกที่มีความเข้มแข็งในการเฝ้าระวังการทุจริต โดยมีแนวทางการบริหารราชการที่มีประสิทธิภาพ ลดโอกาสในการกระทำการทุจริตและประพฤติมิชอบ เพิ่มการป้องกันการทุจริต อันจะส่งผลให้ประชาชนในท้องถิ่นเกิดความภาคภูมิใจและให้ความร่วมมือกันเป็นเครือข่ายในการเฝ้าระวังการทุจริตที่เข้มแข็งอย่างยั่งยืน

๗.) สร้างสังคม ที่ไม่ทนต่อ การทุจริตโดยเริ่มตั้งแต่เด็กและเยาวชน การบริหารราชการเพื่อป้องกันการทุจริต ต้องมีการแสดงเจตจำนงทางการเมืองในการต่อต้าน การทุจริตของผู้บริหาร สร้างมาตรการสร้างความโปร่งใสในการปฏิบัติราชการ ลดมาตรการใช้ดุลยพินิจและใช้อำนาจหน้าที่ให้เป็นไปตามหลักการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดีมีการเชิดชูเกียรติ แก่หน่วยงาน/บุคคลในการดำเนินกิจการประพฤติปฏิบัติตนให้เป็นที่ประจักษ์

๘.) การส่งเสริมบทบาทและการมีส่วนร่วมของภาคประชาชน จัดให้มีและเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารในช่องทางที่เป็นกรอำนวยการอำนวยความสะดวกแก่ประชาชนได้มีส่วนร่วมตรวจสอบ การปฏิบัติราชการตามอำนาจหน้าที่ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นได้ ทุกขั้นตอน รับฟังความคิดเห็นการรับและตอบสนอง เรื่องร้องเรียน/ร้องทุกข์ของประชาชน เสริมสร้างและปรับปรุงกลไกในการตรวจสอบการปฏิบัติราชการองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น จัดวางระบบและรายงานการควบคุมภายในตามที่คณะกรรมการตรวจเงินแผ่นดินกำหนด สนับสนุนให้ภาคประชาชนมีส่วนร่วมตรวจสอบการปฏิบัติหรือการบริหารราชการ ตามช่องทางที่สามารถดำเนินการได้

๙.) ส่งเสริมบทบาทการตรวจสอบของสภาท้องถิ่น เสริมพลังการมีส่วนร่วมของชุมชนและบูรณาการทุกภาคส่วนเพื่อต่อต้านการทุจริต และองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นต้องยึดมั่นในอุดมการณ์เพื่อเปลี่ยนแปลงวิธีการทำให้เกิดความเจริญก้าวหน้า พัฒนาคุณภาพการบริหารจัดการที่ไม่มีการทุจริตคอร์รัปชัน มีการทำงานที่ตอบสนองความต้องการของประชาชน

๑๐.) บุคลากรที่ได้ควรเป็นผู้มีความประพฤติดี มีคุณธรรมและจริยธรรม เป็นเรื่องที่มีความสำคัญมากเพราะมีการทุจริต คอร์รัปชันในทุกพื้นที่และบุคลากรที่ดีจะช่วยนำพาความเจริญก้าวหน้ามาสู่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ในทำนองเดียวกัน บุคลากรที่ไม่ดี อาจทำให้เกิดความเสียหายอย่างที่ไม่สามารถคาดถึงได้เช่นกัน ดังนั้นการสรรหาบุคลากรที่มีความประพฤติปฏิบัติดี จะถือว่ามีสำคัญเป็นอย่างมากต่อองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

๔. เรื่อง การบริหารจัดการท่องเที่ยวเชิงเกษตร

องค์การบริหารส่วนตำบลถ้ำรงค์ มีการบริหารจัดการการท่องเที่ยวเชิงเกษตร โดยมีแหล่งท่องเที่ยวที่องค์การบริหารส่วนตำบลถ้ำรงค์ร่วมบริหารจัดการการท่องเที่ยวเชิงเกษตร โดยมีบริการรถรับส่งเป็นรถรางที่ใช้สำหรับพานักท่องเที่ยวเยี่ยมชม ได้แก่ สวนตาล ลุงถนอม ซึ่งมีประวัติความเป็นมาพื้นที่ของสวนตาล ตั้งอยู่ในอำเภอบ้านลาดห่างจากตัวเมืองไม่ไกลนักแต่สวนตาล ตั้งอยู่ในอำเภอบ้านลาดห่างจากตัวเมืองไม่ไกลนัก จะมีถนนเล็กๆตัดเข้าไปยังสวนผ่านทิวแถวของต้นตาลที่เรียงรายกันอย่างสวยงาม จอดรถไว้บริเวณที่จอดรถ จากนั้นก็มาเดินเล่น ถ่ายภาพชมสวนได้ตามใจชอบ หรือจะแวะไปซื้อน้ำตาลสดตรงจุดขายของแล้วมาเดินจิบคล้ายร้อนไปด้วยก็ได้ ซ่อน้ำตาลสดที่สวน ๑ ขวด มีบริการน้ำแข็งใส่แก้วให้ทานกันโดยไม่คิดเงินเพิ่ม นี่เป็นแหล่งท่องเที่ยวเชิงเกษตรในพื้นที่ ที่องค์การบริหารส่วนตำบลถ้ำรงค์ ได้มีการประชาสัมพันธ์ เพื่อสร้างอัตลักษณ์ให้กับพื้นที่ โดยสวนตาลลุงถนอมเกิดขึ้นมาจาก ลุงถนอมเจ้าของสวน เกิดแรงบันดาลใจ ที่อยากอนุรักษ์สวนตาลไว้ให้อยู่คู่กับเมืองเพชรไปนานๆ จึงเริ่มต้นปลูกสวนตาลแห่งนี้มาเป็นเวลาร่วม ๒๐ ปี จนปัจจุบัน สวนตาลลุงถนอมมีพื้นที่มากถึง ๑๐ ไร่ ค่อนข้างกว้างและร่มรื่น ช่วยคลายความรู้สึกร้อนมากในเวลาบ่ายได้เป็นอย่างดี ต้นตาลที่แสนธรรมดาเมื่อนำมาปลูกเรียงกันเป็นทิวแถวจนลำต้นสูงใหญ่กลายเป็นอุโมงค์ต้นตาลที่สวยงาม

๔.๑ หลักการของการพัฒนาชุมชนท่องเที่ยวเชิงเกษตร

สิ่งที่ควรคำนึงถึงในลำดับแรก สำหรับการพัฒนาชุมชนท่องเที่ยวเชิงเกษตร คือ การสร้างความตระหนัก และจิตสำนึกอย่างมีส่วนร่วม ให้กับคนในชุมชนท้องถิ่น เห็นคุณค่าของทรัพยากรในท้องถิ่น เพราะเป็นต้นทุนสำคัญในการพัฒนา ต่อยอดสู่การท่องเที่ยวเชิงเกษตร ซึ่งเป็นการ บูรณาการองค์ความรู้จากสหวิทยาการ และความรู้สมัยใหม่ เข้ากับความรู้อุบัติภูมิปัญญาของท้องถิ่น

ดังนั้น การพัฒนาชุมชนท่องเที่ยวเชิงวัฒนธรรมจึงไม่สามารถพัฒนาขึ้นได้โดยปัจจัยภายในหรือศักยภาพที่มีอยู่เดิมในชุมชนท้องถิ่นเพียงอย่างเดียว จำเป็นที่จะต้องเข้าใจสถานการณ์ภายนอก ที่เป็นทั้งโอกาส ผลกระทบ และภาวะคุกคาม ในการพัฒนาที่เหมาะสมกับบริบทของชุมชนท้องถิ่นนั้นๆ การพัฒนาชุมชนท่องเที่ยวเชิงเกษตร ถือเป็นแนวทางหรือทางเลือกหนึ่งของการพัฒนาชุมชนและท้องถิ่น โดยใช้การท่องเที่ยวเป็นเครื่องมือในการจัดการทรัพยากรในท้องถิ่น เพื่อให้เกิดการสร้างจิตสำนึกและการมีส่วนร่วมของทุกภาคส่วน ในการอนุรักษ์ ฟื้นฟู ต่อยอด และเผยแพร่ ทรัพยากรในท้องถิ่น ทั้งที่จับต้องได้และจับต้องไม่ได้ นำไปสู่การสร้างมูลค่าและโอกาสทางเศรษฐกิจ รวมถึงกระบวนการทางสังคมและการเรียนรู้ร่วมกัน

๔.๒ หลักการที่สำคัญ ๗ ประการ ดังนี้

- ๑.) เคารพในสิทธิและความหลากหลายทางวัฒนธรรมของชุมชน และวิถีชีวิตของชุมชน
- ๒.) การจัดการทรัพยากรในท้องถิ่น
- ๓.) การสร้างสรรค์และการใช้ประโยชน์อย่างยั่งยืน
- ๔.) การมีส่วนร่วมของภาคส่วนที่เกี่ยวข้อง
- ๕.) ก่อให้เกิดกระบวนการเรียนรู้ และความตระหนัก
- ๖.) คำนึงถึงผลกระทบที่เกิดขึ้นต่อ เศรษฐกิจ สังคม วัฒนธรรม และสิ่งแวดล้อม
- ๗.) ยกระดับคุณภาพชีวิตของคนในชุมชนท้องถิ่น

โครงการพัฒนาศักยภาพและเพิ่มประสิทธิภาพการปฏิบัติงานขององค์การบริหารส่วนตำบลฝักไถม
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖
ในวันที่ ๑ เดือน มีนาคม พ.ศ.๒๕๖๖



โครงการพัฒนาศักยภาพและเพิ่มประสิทธิภาพการปฏิบัติงานขององค์การบริหารส่วนตำบลฝักไถ่
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖
ในวันที่ ๑ เดือน มีนาคม พ.ศ.๒๕๖๖



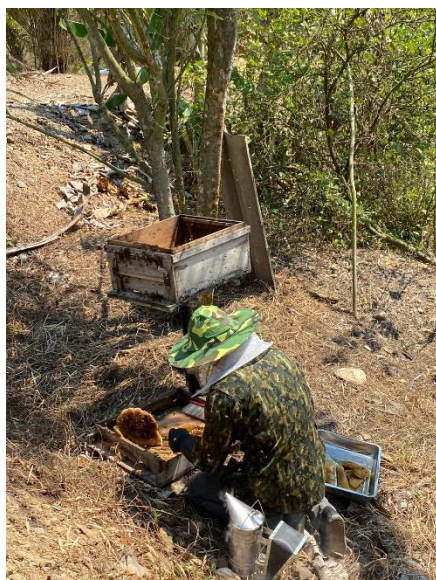
ภาพประกอบการศึกษาดูงาน
องค์การบริหารส่วนตำบลแก่งกระจานตำบลแก่งกระจาน อำเภอแก่งกระจาน จังหวัดเพชรบุรี
เรื่อง การพัฒนาการเรียนการสอนของศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก
ในวันที่ ๒ เดือน มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๖



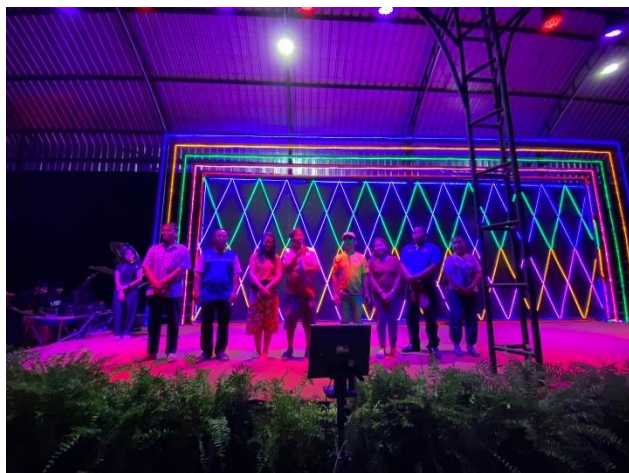
ภาพประกอบการศึกษาดูงาน
องค์การบริหารส่วนตำบลแก่งกระจานตำบลแก่งกระจาน อำเภอแก่งกระจาน จังหวัดเพชรบุรี
เรื่อง การพัฒนาการเรียนการสอนของศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก
ในวันที่ ๒ เดือน มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๖



ภาพประกอบการศึกษาดูงาน
องค์การบริหารส่วนตำบลแก่งกระจานตำบลแก่งกระจาน อำเภอแก่งกระจาน จังหวัดเพชรบุรี
เรื่อง การฝึกอาชีพการเลี้ยงผึ้งโพรง
ในวันที่ ๒ เดือน มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๖



ภาพประกอบการศึกษาดูงาน
องค์การบริหารส่วนตำบลแก่งกระเจานตำบลแก่งกระเจาน อำเภอแก่งกระเจาน จังหวัดเพชรบุรี
ในวันที่ ๒ เดือน มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๖



ภาพประกอบการศึกษาดูงาน
องค์การบริหารส่วนตำบลถ้ำรงค์ ตำบลไร่มะขาม อำเภอบ้านลาด จังหวัดเพชรบุรี
เรื่อง การป้องกันการทุจริต
ในวันที่ ๓ เดือน มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๖



ภาพประกอบการศึกษาดูงาน
องค์การบริหารส่วนตำบลถ้ำรงค์ ตำบลไร่มะขาม อำเภอบ้านลาด จังหวัดเพชรบุรี
เรื่อง การป้องกันการทุจริต
ในวันที่ ๓ เดือน มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๖



ภาพประกอบการศึกษาดูงาน
องค์การบริหารส่วนตำบลถ้ำรงค์ ตำบลไร่มะขาม อำเภอบ้านลาด จังหวัดเพชรบุรี
เรื่อง การบริหารจัดการท่องเที่ยวเชิงเกษตร
ในวันที่ ๓ เดือน มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๖



ภาพประกอบการศึกษาดูงาน
องค์การบริหารส่วนตำบลถ้ำรงค์ ตำบลไร่มะขาม อำเภอบ้านลาด จังหวัดเพชรบุรี
เรื่อง การบริหารจัดการท่องเที่ยวเชิงเกษตร
ในวันที่ ๓ เดือน มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๖



ภาพประกอบการศึกษาดูงาน
องค์การบริหารส่วนตำบลถ้ำรงค์ ตำบลไร่มะขาม อำเภอบ้านลาด จังหวัดเพชรบุรี
ในวันที่ ๓ เดือน มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๖

