



## แผนการเสริมสร้างวินัยคุณธรรม จริยธรรมและป้องกันการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔

องค์การบริหารส่วนตำบลผักไหม  
อำเภอห้วยทับทัน จังหวัดศรีสะเกษ

## คำนำ

รัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทยพุทธศักราช ๒๕๕๐ มาตรา ๒๗๙ กำหนดให้มาตรฐานทางจริยธรรมของผู้ดำรงตำแหน่งทางการเมือง ข้าราชการหรือเจ้าหน้าที่ของรัฐแต่ละประเภทให้เป็นไปตามประมวลจริยธรรมที่กำหนดขึ้น โดยจะต้องมีกลไกและระบบในการดำเนินงานเพื่อให้การบังคับใช้เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ รวมทั้งกำหนดขั้นตอนการกล่าวโทษตามความร้ายแรงแห่งการกระทำการฝ่าฝืนหรือไม่ปฏิบัติตามมาตรฐานทางจริยธรรม ให้ถือว่าเป็นการกระทำผิดทางวินัย และมาตรา ๒๘๐ บัญญัติให้ผู้ตรวจการแผ่นดินมีอำนาจหน้าที่เสนอแนะหรือให้คำแนะนำในการจัดทำหรือปรับปรุง ประมวลจริยธรรม ตามมาตรา ๒๗๙ และส่งเสริมให้ผู้ดำรงตำแหน่งทางการเมือง ข้าราชการและเจ้าหน้าที่ของรัฐ มีจิตสำนึกในด้านจริยธรรม รวมทั้งมีหน้าที่รายงานการกระทำที่มีการฝ่าฝืนประมวลจริยธรรมเพื่อให้ผู้ที่รับผิดชอบในการบังคับการให้เป็นไปตามประมวลจริยธรรม ดำเนินการบังคับให้เป็นไปตามประมวลจริยธรรมตามมาตรา ๒๗๙

องค์การบริหารส่วนตำบลผักไหม เป็นส่วนราชการในสังกัดกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น กระทรวงมหาดไทย ซึ่งประกอบด้วยบุคลากรที่เป็นข้าราชการและเจ้าหน้าที่ของรัฐ มีหน้าที่ดำเนินการให้เป็นไปตามประมวลจริยธรรม องค์การบริหารส่วนตำบลผักไหม ได้ดำเนินการตามอำนาจหน้าที่ที่กำหนดไว้ในประมวลจริยธรรม และจัดทำแผนการเสริมสร้างวินัยคุณธรรม จริยธรรม และการป้องกันการทุจริตประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ เพื่อให้การดำเนินการให้เป็นไปตามหลักการที่ได้กล่าวมาแล้วข้างต้น และเพื่อให้มีระบบการบังคับใช้ประมวลจริยธรรมให้เป็นไปตามที่รัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทยพุทธศักราช ๒๕๕๐ ได้บัญญัติเกี่ยวกับเรื่องมาตรฐานทางจริยธรรมไว้

**แผนการเสริมสร้างวินัย คุณธรรม จริยธรรมและป้องกันการทุจริต**  
**ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔**  
**องค์การบริหารส่วนตำบลผักไหม อำเภอยางชุมน้อย จังหวัดศรีสะเกษ**

**แนวคิด**

๑. มาตรฐานทางคุณธรรมและจริยธรรมของพนักงานส่วนตำบล และพนักงานจ้าง เป็นหลักเทียบการประพฤติ การปฏิบัติที่ถูกต้องดีงามของบุคลากรในองค์การแต่ละองค์การ การปฏิบัติตามมาตรฐานทางคุณธรรมและจริยธรรมนั้น สอดคล้องตามหลักศีลธรรมความโปร่งใส การให้บริการที่ดี การมุ่งผลสัมฤทธิ์ของงานและการพัฒนาตนเอง

๒. การกำหนดแนวปฏิบัติตามมาตรฐานคุณธรรมจริยธรรมของพนักงานส่วนตำบล และพนักงานจ้าง และปฏิบัติตามแนวทางนั้นย่อมทำให้เกิดคุณภาพทั้งบุคคลและองค์การ ส่งผลให้เกิดประโยชน์สุขแก่ประชาชนในพื้นที่ องค์การบริหารส่วนตำบล

**หลักการและเหตุผล**

การส่งเสริมให้ข้าราชการและเจ้าหน้าที่ของรัฐ บริหารจัดการและดำเนินงานให้เกิดผลสัมฤทธิ์ต่อภารกิจของรัฐและประโยชน์สุขของประชาชน เทศบาลตำบลชลบทวิบูลย์เป็นส่วนราชการในสังกัดกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น กระทรวงมหาดไทย อันประกอบไปด้วยบุคลากรที่เป็นข้าราชการ พนักงานราชการและลูกจ้างของรัฐ จึงมีหน้าที่ดำเนินการให้เป็นไปตามหลักประมวลจริยธรรม โดยมีการจัดตั้งกลุ่มงานคุ้มครองจริยธรรม เพื่อดำเนินการตามอำนาจหน้าที่ที่กำหนดไว้ตามหลักการของประมวลจริยธรรม โดยมีวัตถุประสงค์หลักเพื่อเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ ส่งเสริม ให้ข้าราชการมีคุณธรรม จริยธรรม และยึดหลักธรรมาภิบาล เพื่อติดตาม สอดส่อง ดูแลให้ข้าราชการมีการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมอย่างสม่ำเสมอ เพื่อดำเนินการสืบสวนข้อเท็จจริงที่มีการฝ่าฝืนจริยธรรม และเพื่อให้ความช่วยเหลือดูแลและให้ความเป็นธรรมข้าราชการ จึงได้จัดทำแผนการเสริมสร้างวินัยคุณธรรม จริยธรรม และการป้องกันการทุจริตขององค์การบริหารส่วนตำบลผักไหมขึ้น เพื่อให้การดำเนินการให้เป็นไปตามประมวลจริยธรรมและเป็นการส่งเสริมให้บุคลากรขององค์การบริหารส่วนตำบลผักไหม มีวินัยคุณธรรม จริยธรรม และป้องกันการทุจริต

**วิสัยทัศน์**

ข้าราชการองค์การบริหารส่วนตำบลผักไหม เข้าใจมาตรฐานจริยธรรม ยึดมั่นคุณธรรม จริยธรรม เป็นแบบอย่างที่ดีขององค์กร

**เป้าประสงค์**

- ๑) เพื่อส่งเสริมให้ข้าราชการและเจ้าหน้าที่ของรัฐทุกระดับมีคุณธรรม ยึดหลักธรรมาภิบาล
- ๒) เพื่อส่งเสริมให้ทุกภาคส่วนของสังคมตระหนักถึงความสำคัญและร่วมมือกันในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบในภาครัฐ
- ๓) เพื่อยกย่องเชิดชูข้าราชการและเจ้าหน้าที่ของรัฐทุกระดับที่เป็นแบบอย่างที่ดีของการเป็นผู้มีคุณธรรม จริยธรรม
- ๔) เพื่อสร้างสรรค์สังคมราชการไทยให้ตระหนักถึงคุณธรรม ศีลธรรม กฎหมาย และกฎแห่งกรรม และคุ้มครองบุคคลผู้กระทำความผิดเพื่อราชการไทย

## จุดประสงค์

๑. เพื่อให้มีมาตรฐานทางคุณธรรมและจริยธรรมของพนักงานส่วนตำบล และพนักงานจ้าง
๒. พนักงานส่วนตำบล และพนักงานจ้างมีมาตรฐานทางคุณธรรมและจริยธรรมของพนักงานส่วนตำบล และพนักงานจ้าง ในด้านศีลธรรม ความโปร่งใส การให้บริการมุ่งผลสัมฤทธิ์ของงาน และการพัฒนาตนเองได้
๓. เพื่อให้มีแนวปฏิบัติตามมาตรฐานทางคุณธรรมและจริยธรรมของพนักงานส่วนตำบล และพนักงานจ้าง

## ขอบข่ายเนื้อหา

- เรื่องที่ ๑ ความหมายและความสำคัญของมาตรฐานทางคุณธรรมและจริยธรรมของพนักงานส่วนตำบล และพนักงานจ้าง
- เรื่องที่ ๒ มาตรฐานทางคุณธรรมและจริยธรรมของพนักงานส่วนตำบล และพนักงานจ้าง
- เรื่องที่ ๓ กรอบแนวทางปฏิบัติตามมาตรฐานทางคุณธรรมและจริยธรรมของพนักงานส่วนตำบล และพนักงานจ้าง

## ความหมายความสำคัญของมาตรฐานคุณธรรมและจริยธรรม

มาตรฐานทางคุณธรรมและจริยธรรม หมายถึง “หลักการหรือแนวทางปฏิบัติ ที่เป็นเครื่องมือกำกับความประพฤติ การปฏิบัติงานของสมาชิกในองค์กรนั้น ๆ เพื่อให้อยู่ในความถูกต้องดีงาม” สำนักงาน ก.พ. ได้สรุปความหมายของคำว่า “มาตรฐานทางคุณธรรมและจริยธรรม” ไว้ว่า หมายถึง “สิ่งที่ต้องถือเอาเป็นหลักเทียบทางสภาพคุณงามความดีที่อยู่ภายใน โดยรู้ได้เฉพาะตนและใช้เป็นหลักเทียบทางความประพฤติ และการปฏิบัติงานหรือแสดงออกทางกิริยาที่ควรประพฤติที่คนในสังคมนั้น องค์กรนั้นหรือส่วนราชการนั้น ได้ยอมรับนับถือกันมา หรือได้กำหนดร่วมกันขึ้นมาใหม่ และประพฤติปฏิบัติร่วมกันว่าความประพฤติอะไรเป็นสิ่งที่ดี อะไรเป็นสิ่งที่ชั่ว ความประพฤติอะไรถูก อะไรผิด และอะไรควรทำ อะไรไม่ควรทำ” สังคมไทยเป็นสังคมที่เปิดรับอิทธิพล และค่านิยมจากภายนอกประเทศ ผ่านสื่อต่าง ๆ ได้ง่ายโดยขาดการกลั่นกรองของบุคคลในการนำไปใช้ จึงเป็นเหตุทำให้มาตรฐานคุณธรรมและจริยธรรมของคนในสังคมลดต่ำลง บุคลากรองค์การบริหารส่วนตำบลเป็นผู้ที่อยู่ใกล้ชิดประชาชน เป็นผู้มีบทบาทสำคัญ และเป็นกลไกหลักของประเทศในการให้บริการสาธารณะ สนองความต้องการของประชาชนในท้องถิ่น หน้าที่ และความรับผิดชอบสำคัญที่จะบำบัดทุกข์ บำรุงสุข และสร้างคุณภาพชีวิตที่ดีให้แก่ประชาชนในท้องถิ่น ที่สอดคล้องกับนโยบายของรัฐบาลและความต้องการของท้องถิ่น ดังนั้น การที่ประชาชนจะมีความเป็นอยู่ที่ดีมีความสุขหรือไม่จึงขึ้นอยู่กับมาตรฐานการประพฤติปฏิบัติของบุคลากรองค์การบริหารส่วนตำบล นั่นคือ เป็นผู้ที่มีคุณธรรม ปฏิบัติตนอยู่ในกรอบจริยธรรม มีจิตสำนึกที่จะตอบแทนคุณแผ่นดิน ด้วยการกระทำทุกสิ่งอย่างถูกต้อง โปร่งใส สะดวกรวดเร็ว มีผลงานเด่น และพัฒนาตนเองอย่างสม่ำเสมอ ปฏิบัติงานเต็มความสามารถ เต็มกำลังยอมส่งผลดีสู่ประชาชนอย่างแนบเนียน รัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย ได้ให้สิทธิ เสรีภาพ และการมีส่วนร่วมในการปกครองของประชาชน ตลอดจนเพิ่มอำนาจประชาชนในการตรวจสอบการใช้อำนาจรัฐมากขึ้น มีบทบัญญัติให้การใช้อำนาจรัฐเป็นไปโดยสุจริตและมีประสิทธิภาพและเพื่อเป็นการแก้ปัญหาการขาดจิตสำนึกในการปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์ของเจ้าหน้าที่ของรัฐ จึงบัญญัติในมาตรา ๗๗ ให้เจ้าหน้าที่ของรัฐ ทั้งฝ่ายการเมืองและฝ่ายประจำจะต้องปฏิบัติตามมาตรฐานทางคุณธรรมและจริยธรรมกล่าวคือ “รัฐต้องจัดทำมาตรฐานทางคุณธรรมและจริยธรรมของผู้ดำรงตำแหน่งทางการเมือง ข้าราชการและพนักงาน หรือลูกจ้างของรัฐ เพื่อป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบและเสริมสร้างประสิทธิภาพในการปฏิบัติหน้าที่” มาตรฐานทางคุณธรรมและจริยธรรมเป็น

เครื่องมืออันสำคัญยิ่งที่จะช่วยให้ข้าราชการ พนักงาน และลูกจ้างขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ได้มีเกณฑ์ และแนวทางประพฤติปฏิบัติตนไปในทางที่ถูกต้องเหมาะสม นำมาซึ่งประสิทธิภาพ ประสิทธิผล ความพอใจ ความผาสุกของประชาชน ความเจริญรุ่งเรืองของประเทศชาติ และส่งผลให้เกิดความสุขความเจริญย้อนกลับมาสู่ตัวผู้ประพฤติปฏิบัติเองอีกด้วยมาตรฐานทางคุณธรรมและจริยธรรมของบุคลากรองค์การบริหารส่วนตำบล (อบต.) เป็นความจำเป็นพื้นฐานของบุคลากรที่จะต้องใช้เป็นหลักประพฤติตน และปฏิบัติหน้าที่การงานให้เกิดผลดีมีคุณภาพและประสิทธิภาพที่ส่งผลต่อความเป็นอยู่ที่ดี มีความสุขของประชาชนได้อย่างแท้จริง

### **มาตรฐานทางคุณธรรมและจริยธรรมของบุคลากรองค์การบริหารส่วนตำบล**

คณะกรรมการมาตรฐาน การบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น (ก.ถ.) ได้กำหนดมาตรฐานทางคุณธรรม และจริยธรรมของบุคลากรส่วนท้องถิ่น(อบต.) พ.ศ.๒๕๔๖ เพื่อให้ข้าราชการพนักงาน ลูกจ้าง ขององค์กรส่วนท้องถิ่น ได้ปฏิบัติเป็นมาตรฐานทางคุณธรรมและจริยธรรมครอบคลุมถึงผู้บริหารและสมาชิกสภาส่วนท้องถิ่น ด้วย เพราะบุคคลดังกล่าวย่อมร่วมกันดูแลทุกข์สุขของประชาชนและพัฒนาท้องถิ่นให้เจริญก้าวหน้า สำคัญของมาตรฐาน ทางคุณธรรมและจริยธรรมของบุคลากรส่วนท้องถิ่น (อบต.) ประกอบด้วย ๕ มาตรฐาน ดังต่อไปนี้

**มาตรฐานที่ ๑** พึงดำรงตนให้มั่นอยู่ในศีลธรรม ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต เสียสละ และมีความรับผิดชอบ

**หมายถึง** การปฏิบัติตนในลักษณะดังนี้

- การปฏิบัติตนยึดมั่นในความจริง ความถูกต้อง ความดีงาม ความเป็นเหตุเป็นผล ความสุจริตใจ
- มีการปฏิบัติหน้าที่อย่างตรงไปตรงมา การไม่ใช้ตำแหน่งหน้าที่หาผลประโยชน์ให้กับตนเองและพวกพ้อง ให้เชื่อมั่นว่าความซื่อสัตย์สุจริตจะนำพาให้ตนเองครอบครัวและบ้านเมืองอยู่รอด ดังพระบรมราโชวาทของพระบาทสมเด็จพระเจ้าอยู่หัวภูมิพลอดุลยเดช พระราชทานแก่ นิสิตจุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัยในพิธีพระราชทานปริญญาบัตร เมื่อ ๑๒ มิถุนายน ๒๕๔๗ ว่า “...มีคุณธรรมข้อหนึ่งที่สำคัญซึ่งท่านต้องปฏิบัติอย่างเคร่งครัดอยู่เสมอ คือ ความซื่อสัตย์สุจริต ประเทศบ้านเมืองจะวัฒนาถาวรอยู่ได้ก็ย่อมอาศัยความซื่อสัตย์สุจริตเป็นพื้นฐาน ท่านทั้งหลายจะออกไปรับราชการก็ดี หรือประกอบกิจการงานส่วนตัวก็ดี ขอให้มั่นอยู่ในคุณธรรมทั้ง ๓ ประการ คือ สุจริตต่อบ้านเมือง สุจริตต่อประชาชน และสุจริตต่อหน้าที่ ท่านจึงจะเป็นผู้ที่ควรแก่การสรรเสริญของมวลชนทั่วไป...”

- มีความรับผิดชอบต่องานในตำแหน่งหน้าที่ และเสียสละในการปฏิบัติงาน เพื่อประชาชนและท้องถิ่นด้วยการปฏิบัติหน้าที่การงานอย่างเสียสละเวลา เสียสละความคิด และแรงกายเพื่อทำงาน เพื่อการสร้างสรรค์ และมีความรับผิดชอบต่องานนั้น ๆ เพื่อส่วนรวมและประชาชนอย่างจริงจัง จะทำให้มีผู้รักและศรัทธาเชื่อถือ และนิยมยกย่องอย่างกว้างขวางแน่นอน

**มาตรฐานที่ ๒** พึงปฏิบัติหน้าที่อย่างเปิดเผย โปร่งใส พร้อมให้ตรวจสอบได้

**หมายถึง** มาตรฐานการปฏิบัติงานตามหน้าที่ ดังนี้

- มีขั้นตอนการปฏิบัติงานแผนการทำงาน มีการมอบหมายงานที่ชัดเจน โดยสามารถแจ้งลำดับขั้นตอนการปฏิบัติงานผู้ปฏิบัติงานและระยะเวลาให้แก่ผู้มาติดต่อราชการได้ทราบ เพื่อให้สามารถตรวจสอบและติดตามได้

- มีการตั้งคณะทำงาน หรือกรรมการที่ประกอบด้วย ภาครัฐ ภาคเอกชน และภาคประชาชน เพื่อตรวจสอบการดำเนินงานของเจ้าหน้าที่และหน่วยงาน มีการสรุปผลรายงาน การตรวจสอบการปฏิบัติงานให้ประชาชนรับรู้

- มีการเปิดเผยข้อมูล ข่าวสาร ที่เป็นประโยชน์อย่างตรงไปตรงมาด้วยภาษาที่ชัดเจนและเข้าใจง่าย ด้วยวิธีการหลากหลายเช่น เอกสารประกาศ ประชาสัมพันธ์ ฯลฯ การปฏิบัติตามมาตรฐานข้อนี้ จะส่งผลให้เกิดความเชื่อมั่น ศรัทธา และความเข้าใจอันดีต่อประชาชนและบุคคลทั่วไป และจะทำให้การปฏิบัติหน้าที่ได้รับความร่วมมืออย่างเต็มที่จากบุคคลที่เกี่ยวข้อง โดยเฉพาะประชาชน

**มาตรฐานที่ ๓** พึงให้บริการด้วยความเสมอภาค สะดวก รวดเร็ว มีอัธยาศัยไมตรี โดยยึดประโยชน์ของประชาชนเป็นหลัก

**หมายถึง** มาตรฐานของการปฏิบัติของบุคลากรส่วนท้องถิ่น อบต. ที่ยึดประโยชน์ของประชาชนเป็นหลัก ดังนี้

- มีสติ ตั้งใจ หนักแน่น มั่นคง เพราะการใช้กำลังสติ คือรู้ที่กำลังทำอะไรให้กับใคร รู้ตัวว่าอยู่ที่ไหน อย่างไร หากใช้กำลังสติ หนักแน่น มั่นคงแล้ว จะทำให้เห็นช่องทาง วิธีการปฏิบัติงานที่ชัดเจนและรวดเร็ว เกิดความสำเร็จของงานและความเจริญแห่งตนเองได้ดังพระบรมราโชวาทของพระบาทสมเด็จพระเจ้าอยู่หัวซึ่งได้พระราชทานในพิธีพระราชทานปริญญาบัตรแก่นักศึกษาวิทยาลัยรามคำแหง ณ อาคารสวนอัมพร เมื่อ ๑๑ ธันวาคม ๒๕๒๒ ว่า “...กำลังสติ หรือกำลังแห่งความระลึกรู้ การทำงานนั้นถึงแม้ทำงานด้วยความศรัทธา ด้วยความหมั่นขยันไม่ทอดทิ้งก็ยังมีช่องทางที่อาจจะเสียหายบกพร่องได้ในขณะเมื่อมีความประมาทเลอพลั้ง เกิดขึ้นนักปฏิบัติงานจึงต้องระมัดระวัง ควบคุมสติให้ได้อยู่เสมอเพื่อให้รู้เท่าทันเหตุการณ์อยู่ตลอดเวลา... กำลังความตั้งใจ หมายถึงความสามารถควบคุมจิตใจให้สงบและหนักแน่น มั่นคง ควบคุมความคิดให้อยู่ในระเบียบ ให้คิดอ่านอยู่แต่ในเรื่องหรือภารกิจที่ต้องการจะทำให้สำเร็จ ไม่ปล่อยให้เกิดฟุ้งซ่านไปในเรื่องต่าง ๆ นอกจุดหมายอันพึงประสงค์ กำลังความตั้งใจนี้ช่วยให้รู้เข้าใจเรื่องราวและปัญหาต่าง ๆ ได้กระจ่าง ให้คิดเห็นช่องทางและวิธีการปฏิบัติงานให้ถูกต้อง ชัดเจน และรวดเร็ว...”

- การให้บริการที่มีมาตรฐานเดียวกันอย่างเสมอภาค ทั้งถึงและเป็นธรรม

- การให้บริการด้วยความสะดวก รวดเร็ว และตรงต่อเวลา

- การให้บริการด้วยความเต็มใจ ยิ้มแย้มแจ่มใส ประทับใจและรักษาประโยชน์ให้แก่ผู้รับบริการทุกคน

**มาตรฐานที่ ๔** พึงปฏิบัติหน้าที่โดยยึดผลสัมฤทธิ์ของงานอย่างคุ้มค่า

**หมายถึง** มาตรฐานการปฏิบัติหน้าที่การทำงานที่มุ่งให้เกิดผลลัพธ์ที่เกิดประสิทธิภาพ ประสิทธิผล อย่างคุ้มค่าซึ่งจะต้องมีหลักในการปฏิบัติ ดังนี้

- ปฏิบัติหน้าที่โดยใช้ความรู้ ความคิดที่ให้เกิดผลของงานที่ดี มีคุณค่าต่อประชาชน ต่อส่วนรวม ทั้งนี้ต้องยึดถือว่า ความรู้วิชาการรู้ปฏิบัติการและความรู้คิด จะทำให้เกิดผลดีต่อการทำหน้าที่ ดังพระบรมราโชวาทของพระบาทสมเด็จพระเจ้าอยู่หัวภูมิพลอดุลยเดช ที่พระราชทานแก่ข้าราชการพลเรือนเนื่องในโอกาสวันข้าราชการพลเรือน เมื่อ ๑ เมษายน ๒๕๓๐ ว่า “ข้าราชการที่สามารถต้องมีความรู้ครบสามส่วน คือความรู้วิชาการ ความรู้ปฏิบัติการ และความรู้คิดอ่านตามเหตุตามความเป็นจริง ต้องมีความจริงใจ และความบริสุทธิ์ใจในงาน ในผู้ร่วมงาน ในการรักษาระเบียบแบบแผน ความดีงาม ความถูกต้องทุกอย่างในแผ่นดินต้องมีความสงบและหนักแน่นทั้งในกาย ในใจ ในคำพูด ต้องสำรวจดูความบกพร่องของตนเองอยู่เสมอ และปฏิบัติแก้ไขเสียโดยเร็ว...”

- การปฏิบัติหน้าที่ด้วยความรับผิดชอบ คำนึงถึงผลลัพธ์และผู้มารับบริการ โดยยึดความถูกต้องของระเบียบกฎหมาย

- การใช้ทรัพยากรอย่างประหยัด มีประสิทธิภาพ ประสิทธิผลและคุ้มค่า ทั้งในส่วนของการใช้เงิน และใช้เวลา

- การปฏิบัติหน้าที่ให้แล้วเสร็จ ตามกำหนด และบรรลุเป้าหมายตามที่วางไว้ และตรงตามนโยบาย

**มาตรฐานที่ ๕** พัฒนาทักษะความรู้ ความสามารถ ของตนเองให้ทันสมัยอยู่เสมอ หมายถึง การพัฒนาตนเอง ดังนี้

- การศึกษาหาความรู้ที่ทันสมัย ที่เป็นการพัฒนาทางวิชาการ เพื่อใช้ในการปฏิบัติงาน และสร้างประสิทธิภาพให้กับตนเอง เช่น ความรู้ในเรื่องคอมพิวเตอร์ การสื่อสาร การเก็บรวบรวมข้อมูล การวางแผน การวิเคราะห์ การสังเคราะห์ การนำข้อมูลไปใช้ เป็นต้น

- การพัฒนาจิตใจของตนเอง เพื่อให้มีสมาธิหนักแน่นมั่นคง สุขุมรอบคอบ ทำให้ภาวะจิตใจสามารถที่จะต่อสู้ และปฏิบัติงานในรูปแบบต่าง ๆ ได้

- พัฒนาตนเอง และการปฏิบัติงาน ตลอดถึงการหาความรู้ และการพัฒนาจิตใจ จะกระทำได้โดยการเข้าร่วมอบรม ประชุม สัมมนา และศึกษาด้วยตนเอง จากแหล่งความรู้ต่าง ๆ ก็ได้ทั้งนี้ การพัฒนา ทักษะความรู้ ความสามารถ ของตนเองจะส่งผลให้เกิดการพัฒนางาน เกิดความมั่นคงต่อองค์กร และความเจริญต่อท้องถิ่นและประเทศชาติ อย่างแน่นอน ดังพระบรมราโชวาทของพระบาทสมเด็จพระเจ้าอยู่หัว พระราชทานในพิธีพระราชทานปริญญาบัตรแก่บัณฑิตจุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย ณ จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย เมื่อ ๑๐ กรกฎาคม ๒๕๓๕ ว่า“...ความเจริญนั้นจะเกิดขึ้นได้ด้วยอาศัยปัจจัยสำคัญประกอบพร้อมกัน ๔ อย่าง อย่างที่หนึ่ง ต้องมีคนดี มีปัญญา มีความรับผิดชอบเป็นผู้ประกอบการ อย่างที่สอง ต้องมีวิทยาการที่ดีเป็นเครื่องใช้ประกอบการ อย่างที่สาม ผู้ประกอบการต้องมีความวิริยะอุตสาหะ และความเพ่งพินิจอย่างละเอียดรอบคอบในการทำงาน อย่างที่สี่ ต้องรู้จักทำงานให้พอเหมาะ พอดี และพอควรแก่งานและแก่ประโยชน์ที่พึงประสงค์ ปัจจัยแห่งความเจริญดังกล่าวนี้ จะประกอบพร้อมกันขึ้นมิได้ หากบุคคลไม่พยายามศึกษาอบรมตนเองด้วยตนเองอยู่เป็นนิตย์ บัณฑิตแต่ละคนจึงควรอย่างยิ่งที่จะได้ตั้งใจฝึกฝนตนเองให้มีปัญญาความสามารถพร้อมทั้งพยายามใช้ศิลปวิทยาการที่มีอยู่ ประกอบกิจการงานด้วยความเพ่งพินิจ ด้วยความฉลาดรอบคอบให้พอดีพอเหมาะแก่งานแต่ละชิ้นแต่ละอย่างความเจริญวัฒนาของงานของตัวเอง และของประเทศชาติจะเกิดขึ้นตามที่ตั้งใจปรารถนา...”

### สรุป

มาตรฐานทั้ง ๕ มาตรฐานจึงเป็นสาระสำคัญอย่างยิ่ง ที่บุคลากรทุกคนในองค์การบริหารส่วนตำบล ผักไหม พึงได้ศึกษายึดถือปฏิบัติให้ถูกต้อง เพราะจะส่งผลให้ตัวเอง องค์การบริหารส่วนตำบล และประชาชนได้รับผลประโยชน์สร้างความภูมิใจเกิดขึ้นกับท้องถิ่น นำความเจริญความมั่นคงและความเป็นศักดิ์ศรีมาให้สังคมท้องถิ่น องค์การบริหารส่วนตำบล ของเราและเป็นที่ยอมรับ ชื่นชม และกล่าวขวัญที่ดีตลอดไป การปฏิบัติตามมาตรฐานข้างต้นนั้นไม่ใช่เรื่องยากเย็นและซ่อนเร้นแต่อย่างใดเพียงแต่ให้มีศรัทธา บริหารจัดการให้ถูกต้องอย่างสม่ำเสมอ ก็จะสามารถบรรลุเป้าหมายได้

**แผนการเสริมสร้างวินัยคุณธรรม จริยธรรมและป้องกันการทุจริตขององค์การบริหารส่วนตำบลผักไหม**  
**ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔**

**ยุทธศาสตร์ที่ ๑ เสริมสร้างจิตสำนึก ค่านิยม คุณธรรมและจริยธรรม ให้หน่วยงานภาครัฐบริหารงานตามหลักธรรมาภิบาล**

เพื่อให้บุคลากรขององค์การบริหารส่วนตำบลผักไหม ตระหนักถึงความสำคัญและปฏิบัติตนตามหลักคุณธรรมและจริยธรรม หลักธรรมาภิบาล และการป้องกันการทุจริต ตลอดจนการดำรงชีวิตตามรอยพระยุคลบาท พระบรมราโชวาท และตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง

| มาตรการ                                                                                                                                                                                               | วัตถุประสงค์                                                                                | โครงการ/กิจกรรม                                                                                          | ตัวชี้วัด                                                                                                | ค่าเป้าหมาย<br>ตัวชี้วัด                   | หน่วยงาน<br>ผู้รับผิดชอบ | ระยะเวลา        |
|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------------------------------|--------------------------|-----------------|
| ๑. ส่งเสริมให้เจ้าหน้าที่ของรัฐทุกระดับได้เรียนรู้และปฏิบัติงานตามหน้าที่ด้วยหลักธรรมาภิบาล เผยแพร่และปลูกฝังส่งเสริมให้บุคลากรขององค์การบริหารส่วนตำบลผักไหมทุกระดับปฏิบัติตนตามหลักคุณธรรม จริยธรรม | ๑.๑ สร้างจิตสำนึกและส่งเสริมการเรียนรู้และปฏิบัติตามหลักคุณธรรม จริยธรรม ในการปฏิบัติราชการ | ๑.๑.๑ โครงการพัฒนาศักยภาพและเพิ่มประสิทธิภาพการปฏิบัติงาน ขององค์การบริหารส่วนตำบลผักไหม                 | ๑.ร้อยละของบุคลากรอบต.ผักไหมปฏิบัติตนตามหลักธรรมาภิบาล และการปฏิบัติงานตามระเบียบที่เกี่ยวข้องได้ถูกต้อง | จำนวน ๖๐ คน<br>/๑ หลักสูตร<br>กิจกรรม      | สำนักปลัด                | ต.ค.๖๓ - ก.ย.๖๔ |
|                                                                                                                                                                                                       |                                                                                             | ๑.๑.๒ จัดกิจกรรมอบรมสัมมนา/สวดเทรทหลักสูตรเกี่ยวกับคุณธรรม จริยธรรม และธรรมาภิบาล และการป้องกันการทุจริต | ๑.ร้อยละของจำนวนบุคลากรที่ผ่านการอบรมสัมมนามีความรู้เกี่ยวกับคุณธรรม จริยธรรม                            | จำนวน ๖๐ คน<br>๑<br>(หลักสูตร/<br>กิจกรรม) | สำนักปลัด                |                 |

| มาตรการ | วัตถุประสงค์                                                             | โครงการ/กิจกรรม                                                                     | ตัวชี้วัด                                                                                                                                                                                                | ค่าเป้าหมาย<br>ตัวชี้วัด                                                          | หน่วยงาน<br>ผู้รับผิดชอบ | ระยะเวลา        |
|---------|--------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------|--------------------------|-----------------|
|         | ๑.๒ การสร้างจิตสำนึกและ<br>ความตระหนักแก่ประชาชน<br>ทุกภาคส่วนในท้องถิ่น | ๑.๒.๑ กิจกรรมกำหนดมาตรการ<br>ส่งเสริมคุณธรรมและความ<br>โปร่งใสภายในหน่วยงาน         | ร้อยละของผู้บริหาร<br>ท้องถิ่น พนักงานส่วน<br>ท้องถิ่น ลูกจ้าง<br>พนักงานจ้าง ของ<br>องค์การบริหารส่วน<br>ตำบลผักไหม มี<br>คุณธรรมและความ<br>โปร่งใสในการปฏิบัติ<br>หน้าที่ และการ<br>ดำเนินงานขององค์กร | ผู้บริหาร<br>พนักงาน<br>เจ้าหน้าที่ จำนวน<br>๖๐ คน<br>๑<br>(หลักสูตร/<br>กิจกรรม) | สำนักปลัด                | ต.ค.๖๓ - ก.ย.๖๔ |
|         |                                                                          | ๑.๒.๒. การประกาศใช้ข้อบังคับ<br>ข้าราชการส่วนท้องถิ่นและ<br>ประมวลจริยธรรมข้าราชการ | ร้อยละของบุคลากร<br>องค์การบริหารส่วน<br>ตำบลผักไหม ปฏิบัติ<br>ตามข้อบังคับ<br>ข้าราชการส่วน<br>ท้องถิ่น และประมวล<br>จริยธรรมข้าราชการ<br>มีจิตสำนึกที่ดี                                               | ข้อบังคับฯ<br>ที่ประกาศใช้<br>ในปีงบประมาณ<br>๒๕๖๔                                | สำนักปลัด                |                 |
|         |                                                                          | ๑.๒.๓ กิจกรรมปลูกป่าเฉลิม<br>พระเกียรติ                                             | ร้อยละของประชาชน<br>เด็กเยาวชน ทุกภาค<br>ส่วน เกิดจิตสำนึก<br>ร่วมกันในการอนุรักษ์<br>ป่าไม้และสิ่งแวดล้อม                                                                                               | พนักงานส่วน<br>ท้องถิ่น<br>เด็กและเยาวชน<br>ประชาชนตำบล<br>ผักไหม จำนวน           | สำนักปลัด                |                 |

| มาตรการ | วัตถุประสงค์ | โครงการ/กิจกรรม                                                                                         | ตัวชี้วัด                                                                                                                                              | ค่าเป้าหมาย<br>ตัวชี้วัด                                                          | หน่วยงาน<br>ผู้รับผิดชอบ | ระยะเวลา        |
|---------|--------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------|--------------------------|-----------------|
|         |              |                                                                                                         |                                                                                                                                                        | ๔๘ คนร่วมปลูก<br>ต้นไม้                                                           |                          | ต.ค.๖๓ - ก.ย.๖๔ |
|         |              | ๑.๒.๔ โครงการยกย่องเชิดชู<br>เกียรติบุคคลต้นแบบด้าน<br>คุณธรรม จริยธรรมและการ<br>ให้บริการประชาชนดีเด่น | ร้อยละความสำเร็จใน<br>การดำเนินการ<br>คัดเลือกและให้ใบ<br>ประกาศนียบัตร                                                                                | จำนวนบุคลากรที่<br>ได้รับยกย่องเชิดชู<br>เกียรติ ด้าน<br>คุณธรรม และ<br>จริยธรรม  | สำนักปลัด                |                 |
|         |              | ๑.๒.๕ โครงการเสริมสร้าง<br>วัฒนธรรมองค์กร                                                               | ร้อยละของบุคลากร<br>อบต.ผักไหม มี<br>ทัศนคติ ค่านิยม<br>ในการปฏิบัติงาน<br>อย่างสุจริต มี<br>จิตสำนึกที่ดี<br>รับผิดชอบหน้าที่                         | ผู้บริหาร<br>พนักงาน<br>เจ้าหน้าที่ จำนวน<br>๖๐ คน<br>๑<br>(หลักสูตร/<br>กิจกรรม) | สำนักปลัด                |                 |
|         |              | ๑.๒.๖ กิจกรรมวันธงชาติไทย                                                                               | ร้อยละของผู้บริหาร<br>และบุคลากรในสังกัด<br>องค์การบริหาร<br>ส่วนตำบลผักไหม<br>น้อมรำลึกถึงพระมหา<br>กรุณาธิคุณของ<br>พระบาทสมเด็จพระ<br>พระมงกุฎเกล้า | ผู้บริหาร<br>พนักงาน<br>เจ้าหน้าที่ จำนวน<br>๖๐ คน<br>ร่วมกิจกรรม                 | สำนักปลัด                |                 |

แผนการเสริมสร้างวินัย คุณธรรม จริยธรรมและป้องกันการทุจริต อบต.ผักไหม ๑๐

| มาตรการ | วัตถุประสงค์ | โครงการ/กิจกรรม                                                                                                | ตัวชี้วัด                                                                                                   | ค่าเป้าหมาย<br>ตัวชี้วัด                                                   | หน่วยงาน<br>ผู้รับผิดชอบ             | ระยะเวลา        |
|---------|--------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------------------------------------------------------------------|--------------------------------------|-----------------|
|         |              |                                                                                                                | เจ้าอยู่หัวในวัน<br>พระราชทาน<br>ธงชาติไทย                                                                  |                                                                            |                                      |                 |
|         |              | ๑.๒.๗ การส่งเสริมสนับสนุนให้<br>จัดกิจกรรม/โครงการวันสำคัญ<br>ทางศาสนา และเข้าร่วมพิธีรำลึก<br>วันสำคัญของชาติ | ร้อยละของผู้เข้าร่วม<br>โครงการได้ร่วม<br>กิจกรรมวันสำคัญ<br>ทางศาสนา และได้<br>รำลึกถึงวันสำคัญของ<br>ชาติ | ประชาชนตำบล<br>ผักไหม เข้าร่วม<br>กิจกรรม<br>ทุกภาคส่วน<br>เข้าร่วมกิจกรรม | กองการศึกษา<br>ศาสนา และ<br>วัฒนธรรม | ต.ค.๖๓ - ก.ย.๖๔ |

ยุทธศาสตร์ที่ ๒ บูรณาการหน่วยงานทุกภาคส่วนในการเสริมสร้างวินัย คุณธรรม จริยธรรมและการป้องกันการทุจริต

เพื่อส่งเสริมให้ทุกภาคส่วนของสังคมตระหนักถึงความสำคัญและร่วมมือกันในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบในภาครัฐ

| มาตรการ                                                                                                      | วัตถุประสงค์                                                                                                     | โครงการ/กิจกรรม                                                                                                                                                                 | ตัวชี้วัด                                                                                          | ค่าเป้าหมาย<br>ตัวชี้วัด                                            | หน่วยงาน<br>ผู้รับผิดชอบ | ระยะเวลา        |
|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------|--------------------------|-----------------|
| ๒. ประสานความร่วมมือของหน่วยงานภาครัฐและทุกภาคส่วนในการเสริมสร้างวินัยคุณธรรม จริยธรรมและการป้องกันการทุจริต | ๒.๑ เพื่อส่งเสริมการมีส่วนร่วมของประชาชนและภาคเอกชน ในการเสริมสร้างวินัย คุณธรรม จริยธรรม และการป้องกันการทุจริต | ๒.๑.๑ การเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ช่องทางการร้องเรียน เรื่องการฝ่าฝืนประมวลจริยธรรม/วินัยและการทุจริต                                                                                | การดำเนินการจัดทำช่องทางการร้องเรียนต่างๆ และเผยแพร่ประชาสัมพันธ์                                  | จำนวนช่องทางการร้องเรียนและจำนวนเรื่องร้องเรียน                     | สำนักปลัด                | ต.ค.๖๓ - ก.ย.๖๔ |
|                                                                                                              | ๒.๒ การสร้างจิตสำนึกและความตระหนักแก่ประชาชนทุกภาคส่วนในท้องถิ่น                                                 | ๒.๒.๑ จัดทำประกาศเจตจำนงสุจริตผู้บริหาร ประกาศเจตนารมณ์การป้องกัน และต่อต้านการทุจริต คอร์รัปชัน และจัดกิจกรรมปฏิญาณตนในการต่อต้านการทุจริต รณรงค์ประชาสัมพันธ์ต่อต้านการทุจริต | ร้อยละของประชาชนรับทราบ และจำนวนครั้งในการเผยแพร่ข้อมูลข่าวสาร ปฏิญาณตน และการเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ | ประกาศเจตจำนงสุจริตผู้บริหาร ประกาศเจตนารมณ์ การปฏิญาณตน ๑ ครั้ง/ปี | สำนักปลัด                | ต.ค.๖๓ - ก.ย.๖๔ |

ยุทธศาสตร์ที่ ๓ สร้างความเข้มแข็งในการเสริมสร้างวินัย คุณธรรม จริยธรรมและการป้องกันการทุจริต

เพื่อสร้างสรรค์ข้าราชการและหน่วยงานของรัฐให้ตระหนักถึงวินัย คุณธรรม ศีลธรรม จริยธรรม และการป้องกันการทุจริตในองค์กร

| มาตรการ                                                               | วัตถุประสงค์                                                                                                                                                                       | โครงการ/กิจกรรม                                                                    | ตัวชี้วัด                                                                                                   | ค่าเป้าหมาย<br>ตัวชี้วัด                 | หน่วยงาน<br>ผู้รับผิดชอบ | ระยะเวลา        |
|-----------------------------------------------------------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------------------------------------|--------------------------|-----------------|
| ๓. พัฒนาระบบและกลไกในการตรวจสอบควบคุม และถ่วงดุลการใช้อำนาจให้เหมาะสม | ๓.๑ เพื่อพัฒนาขีดความสามารถของเจ้าหน้าที่องค์การบริหารส่วนตำบลในการปฏิบัติงานได้อย่างถูกต้องตามกฎหมาย มีวินัย คุณธรรมและจริยธรรม เพื่อป้องกันความเสี่ยงจากการทุจริตและประพฤติมิชอบ | ๓.๑.๑ พัฒนาการวางระบบการควบคุมภายในของทุกส่วนราชการ ขององค์การบริหารส่วนตำบลผักไหม | ร้อยละของการทุกส่วนราชการมีการจัดวางระบบการควบคุมภายใน และมีจัดทำแผนการปรับปรุงการควบคุมภายในอย่างต่อเนื่อง | ทุกส่วนราชการ มีการวางระบบการควบคุมภายใน | สำนักปลัด                | ต.ค.๖๓ - ก.ย.๖๔ |
|                                                                       |                                                                                                                                                                                    | ๓.๑.๒ การตรวจสอบภายในดำเนินการจัดทำแผนปฏิบัติงานเพื่อดำเนินการตรวจสอบภายในองค์กร   | ร้อยละของการดำเนินการตามแผนการตรวจสอบภายใน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ (ร้อยละ ๑๐๐)                           | ครบทุกส่วนราชการ                         | สำนักปลัด                | ต.ค.๖๓ - ก.ย.๖๔ |

| มาตรการ | วัตถุประสงค์ | โครงการ/กิจกรรม                                                                                               | ตัวชี้วัด                                                                                                              | ค่าเป้าหมาย<br>ตัวชี้วัด | หน่วยงาน<br>ผู้รับผิดชอบ | ระยะเวลา        |
|---------|--------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------------|--------------------------|-----------------|
|         |              | ๓.๑.๓ จัดทำโครงการประเมิน<br>คุณธรรมและความโปร่งใสการ<br>ดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ<br>(ITA) ของสำนักงาน ปปช. | ระดับความสำเร็จใน<br>การจัดทำโครงการ<br>ประเมินคุณธรรมและ<br>ความโปร่งใสการ<br>ดำเนินงานของ<br>หน่วยงานภาครัฐ<br>(ITA) | ผ่านเกณฑ์                | สำนักปลัด                | ต.ค.๖๓ - ก.ย.๖๔ |

ยุทธศาสตร์ที่ ๔ พัฒนาศักยภาพเจ้าหน้าที่ของรัฐในการเสริมสร้างวินัย คุณธรรม จริยธรรม และการป้องกันการทุจริต

เพื่อพัฒนาศักยภาพเจ้าหน้าที่ของรัฐมีขีดความสามารถในการเสริมสร้างวินัย คุณธรรม จริยธรรม และการป้องกันการทุจริต เกิดการปฏิบัติงานได้อย่างถูกต้อง ตามกฎระเบียบ

| มาตรการ                                                                                     | วัตถุประสงค์                                                                                                                                                                       | โครงการ/กิจกรรม                                                                                                                                                                                                                 | ตัวชี้วัด                                                                                                                            | ค่าเป้าหมาย<br>ตัวชี้วัด              | หน่วยงาน<br>ผู้รับผิดชอบ | ระยะเวลา        |
|---------------------------------------------------------------------------------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------------|--------------------------|-----------------|
| ๔. พัฒนาศักยภาพเจ้าหน้าที่ของรัฐในการเสริมสร้างวินัย คุณธรรม จริยธรรมและการป้องกันการทุจริต | ๔.๑ เพื่อพัฒนาขีดความสามารถของเจ้าหน้าที่องค์การบริหารส่วนตำบลในการปฏิบัติงานได้อย่างถูกต้องตามกฎหมาย มีวินัย คุณธรรมและจริยธรรม เพื่อป้องกันความเสี่ยงจากการทุจริตและประพฤติมิชอบ | ๔.๑.๑ โครงการฝึกอบรมเพื่อพัฒนาประสิทธิภาพพนักงานส่วนตำบล/บุคลากร เรื่อง แนวทางปฏิบัติตามกฎกระทรวง กำหนดพัสดุและวิธีการจัดซื้อจัดจ้าง ที่รัฐต้องการส่งเสริมหรือสนับสนุน (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. แนนบท้าย ว ๘๔๕ ลงวันที่ ๓๑ สิงหาคม ๒๕๖๔ | ร้อยละของข้าราชการพนักงานส่วนตำบลพนักงานจ้างเข้าใจหลักเกณฑ์ สามารถดำเนินงานได้ถูกต้องตามระเบียบ สร้างความโปร่งใส และป้องกันการทุจริต | จำนวน ๖๐ คน<br>/๑ หลักสูตร<br>กิจกรรม | กองคลัง/ทุกส่วนราชการ    | ต.ค.๖๓ - ก.ย.๖๔ |
|                                                                                             |                                                                                                                                                                                    | ๔.๑.๒ โครงการอบรมให้ความรู้ทางกฎหมายเกี่ยวกับการป้องกันและแก้ไขปัญหาการทุจริตในองค์กรให้กับบุคลากรขององค์การบริหารส่วนตำบลผักไหม                                                                                                | ร้อยละของเจ้าหน้าที่มีความรู้ทางกฎหมายในการป้องกันและแก้ไขปัญหาการทุจริตในองค์กร                                                     | จำนวน ๖๐ คน<br>๑ (หลักสูตร/กิจกรรม)   | สำนักปลัด                | ต.ค.๖๓ - ก.ย.๖๔ |

| มาตรการ | วัตถุประสงค์                                                                                                                   | โครงการ/กิจกรรม                                                                                                                                                                                          | ตัวชี้วัด                                                                                                                                                                     | ค่าเป้าหมาย<br>ตัวชี้วัด                      | หน่วยงาน<br>ผู้รับผิดชอบ | ระยะเวลา        |
|---------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------|--------------------------|-----------------|
|         |                                                                                                                                | ๔.๑.๓ โครงการฝึกอบรมการ<br>ปิดบัญชีและจัดทำรายงาน<br>การเงิน ของศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก                                                                                                                       | ร้อยละของเจ้าหน้าที่<br>มีความรู้ในการปิด<br>บัญชีและจัดทำ<br>รายงานการเงิน<br>ของศูนย์พัฒนา<br>เด็กเล็ก และป้องกัน<br>การทุจริตในองค์กร<br>เกิดความโปร่งใสใน<br>การดำเนินงาน | จำนวน ๑๕<br>คน<br>๑<br>(หลักสูตร/<br>กิจกรรม) | กองการศึกษา              | ต.ค.๖๓ - ก.ย.๖๔ |
|         | ๔.๒ นำระบบอิเล็กทรอนิกส์<br>มาใช้ทางข้อมูลข่าวสารเพื่อ<br>ลดการทุจริตและประพฤติดี<br>ชอบเป็นการป้องกันการ<br>ปราบปรามการทุจริต | ๔.๒.๑ เผยแพร่ / ประชาสัมพันธ์<br>ให้ความรู้เกี่ยวกับงานในหน้าที่<br>ของงานวินัย เช่น การดำเนินการ<br>ทางวินัย อุทธรณ์ ร้องทุกข์<br>ระบบคุณธรรม จริยธรรม จรรยา<br>ข้าราชการ ฯลฯ ทางเว็บไซต์<br>อบต.ผักไหม | ร้อยละของระดับ<br>ความพึงพอใจต่อการ<br>ปฏิบัติหน้าที่หรือ<br>พฤติกรรมของ<br>เจ้าหน้าที่องค์กร<br>บริหารส่วนตำบล<br>ผักไหม                                                     | จำนวน ๓<br>ช่องทาง                            | สำนักปลัด                | ต.ค.๖๓ - ก.ย.๖๔ |