



ข้อบังคับขององค์การบริหารส่วนตำบลฝักไหม
ว่าด้วยจรรยาข้าราชการองค์การบริหารส่วนตำบลฝักไหม

บทนำ

ข้าราชการเป็นกลไกที่สำคัญในการบริหารบ้านเมืองซึ่งต้องปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้องกับประชาชน และผลประโยชน์ของประเทศชาติ จึงมีบทบาทที่สำคัญในการที่จะบริการเพื่อสนองความต้องการของประชาชนอย่างเป็นธรรมและทั่วถึง ดังนั้น การที่จะปฏิบัติหน้าที่ราชการให้แก่ประชาชนและประเทศชาติ ได้มากน้อยเพียงใด ขึ้นอยู่กับการปฏิบัติตามบทบาทของข้าราชการที่มีต่อประเทศชาติต่อประชาชนต่อ หน่วยงานและเพื่อนร่วมงาน และขึ้นอยู่กับจิตสำนึกของข้าราชการในการปฏิบัติหน้าที่การงานตามความ รับผิดชอบ ซึ่งอาจหมายความว่าข้าราชการมี “จรรยาข้าราชการ” มากเพียงใดก็จะสามารถปฏิบัติหน้าที่ ราชการ เพื่อประโยชน์แก่ประชาชนและประเทศชาติได้มากเท่านั้น

องค์การบริหารส่วนตำบลฝักไหม ในฐานะเป็นองค์กรที่ใกล้ชิดกับประชาชนมากที่สุด โดยมี หน้าที่ในการพัฒนาตำบลทั้งในด้านเศรษฐกิจ สังคม และวัฒนธรรม โดยบริหารงานทั้งในด้านการเงิน การ คลัง งบประมาณ การพัสดุ การจัดเก็บรายได้ การพัฒนาระบบข้อมูลสารสนเทศ พัฒนาโครงสร้างพื้นฐาน ของชุมชน จัดการบริการสาธารณสุข การศึกษาท้องถิ่น การบริหารงานบุคคลและพัฒนาบุคลากร รวมทั้ง ส่งเสริมให้ประชาชนได้มีส่วนร่วมในการบริหารงานและตรวจสอบการดำเนินงานขององค์กรปกครองส่วน ท้องถิ่น ซึ่งพนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบลฝักไหม มีหน้าที่และความ รับผิดชอบสำคัญในการพัฒนาตำบลฝักไหมรวมทั้งการให้บริการแก่ประชาชนซึ่งจำเป็นต้องทำงานร่วมกันหลาย ฝ่าย ฉะนั้น เพื่อให้ข้าราชการพนักงานส่วนตำบล ลูกจ้าง และพนักงานจ้างมีความประพฤติดี สำนึกในหน้าที่ สามารถประสานงานกับทุกฝ่ายตลอดจนปฏิบัติหน้าที่ราชการได้อย่างมีประสิทธิภาพ ประสิทธิภาพ มีความโปร่งใส และเป็นธรรม จึงสมควรให้มีข้อบังคับว่าด้วยจรรยาข้าราชการองค์การบริหารส่วนตำบลฝักไหม ไว้เป็น ประมวลความประพฤติเพื่อรักษาไว้ซึ่งศักดิ์ศรีและส่งเสริมชื่อเสียงเกียรติคุณเกียรติฐานะของข้าราชการ อันจะ ยังผลให้ผู้ประพฤติเป็นที่เลื่อมใสศรัทธาและยกย่องของบุคคลโดยทั่วไป

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๕๙ แห่งพระราชบัญญัติสภาตำบลและองค์การบริหารส่วน ตำบล พ.ศ. ๒๕๓๗ แก้ไขเพิ่มเติมถึง ฉบับที่ ๖ พ.ศ. ๒๕๕๒ จึงออกข้อบังคับขององค์การบริหารส่วนตำบล ฝักไหมว่าด้วยจรรยาบรรณของข้าราชการพนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้างไว้ดังต่อไปนี้

หมวดที่ ๑

บททั่วไป

ข้อ ๑ ข้อบังคับนี้เรียกว่า “ข้อบังคับ ว่าด้วยจรรยาข้าราชการองค์การบริหารส่วนตำบลฝักไหม”

ข้อ ๒ ข้อบังคับนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันที่ประกาศใช้เป็นต้นไป

ข้อ ๓ ในข้อบังคับ ว่าด้วยจรรยาข้าราชการองค์การบริหารส่วนตำบลฝักไหมนี้

“ข้าราชการ” หมายความว่า พนักงานส่วนตำบล ลูกจ้าง พนักงานจ้าง ในสังกัดองค์การบริหารส่วนตำบลฝักไหม

“ข้อบังคับ ว่าด้วยจรรยาข้าราชการองค์การบริหารส่วนตำบลฝักไหม” หมายความว่า ข้อควรประพฤติปฏิบัติตนในสิ่งที่ถูกต้องที่ข้าราชการองค์การบริหารส่วนตำบลฝักไหมยึดถือเป็นข้อปฏิบัติในการปฏิบัติงาน รวมทั้งการแสดงออกซึ่งพฤติกรรมการทำงานไม่ว่าจะเป็นพฤติกรรมภายในและพฤติกรรมภายนอก

ข้อ ๔ จรรยาข้าราชการองค์การบริหารส่วนตำบลฝักไหม จัดทำขึ้นเพื่อกำหนดหลักการและแนวทางการประพฤติที่พึงกระทำในการปฏิบัติหน้าที่ของข้าราชการ และลูกจ้างองค์การบริหารส่วนตำบลฝักไหมในทุกระดับ

หมวดที่ ๒

จรรยาข้าราชการองค์การบริหารส่วนตำบลฝักไหม

ข้อบังคับว่าด้วยจรรยาข้าราชการองค์การบริหารส่วนตำบลฝักไหม เป็นกรอบมาตรฐานในการประพฤติปฏิบัติตนของข้าราชการ ลูกจ้าง และพนักงานจ้าง ให้ความยอมรับผัดชอบในการปฏิบัติหน้าที่ด้วยความเป็นธรรม อารังไว้ซึ่งศักดิ์ศรีและเกียรติภูมิของข้าราชการ อันจะทำให้ได้รับการยอมรับ เชื่อถือและศรัทธาจากประชาชนทั่วไป และหน่วยงานต่างๆ ไว้ดังนี้

ข้อ ๑ ยึดมั่นในการปกครองระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข

๑.๑ เคารพและเทิดทูนสถาบันชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์

๑.๒ มีจิตสำนึกความเป็นประชาธิปไตย และดำรงไว้ซึ่งความเป็นกลางทางการเมือง ทั้งในระดับชาติ และระดับท้องถิ่น

ข้อ ๒ ความซื่อสัตย์ และรับผัดชอบ

๒.๑ ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์สุจริต

๒.๒ ใช้ทรัพยากรขององค์กรอย่างประหยัด และโปร่งใส เพื่อให้เกิดประโยชน์สูงสุดแก่ทางราชการ

๒.๓ ปฏิบัติหน้าที่อย่างเต็มกำลังความรู้ความสามารถ โดยคำนึงประโยชน์ของทางราชการเป็นสำคัญ

๒.๔ รับผัดชอบต่อผลการกระทำของตนเอง และมุ่งมั่น แก้ไขเมื่อเกิดข้อผัดพลาด

ข้อ ๓ การยึดมั่นและยืนหยัดในสิ่งที่ถูกต้อง

๓.๑ ยึดมั่นในผลประโยชน์ส่วนรวมเหนือผลประโยชน์ส่วนตน

๓.๒ กล้าหาญ และยืนหยัดในสิ่งที่ถูกต้อง

๓.๓ ปฏิบัติตนตามหลักคุณธรรม จริยธรรม เพื่อเป็นแบบอย่างที่ดีแก่เพื่อนข้าราชการ

ข้อ ๔ การมุ่งผลสัมฤทธิ์ของงาน

๔.๑ ปฏิบัติหน้าที่โดยมุ่งประสิทธิภาพ ประสิทธิผลของงาน เพื่อให้เกิดผลดีและเป็นประโยชน์แก่ส่วนรวม

๔.๒ ขยัน อุทิศตน และมุ่งมั่นในการปฏิบัติหน้าที่ให้สำเร็จตามเป้าหมาย

๔.๓ ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความสามัคคี มีน้ำใจ เพื่อให้บรรลุภารกิจของหน่วยงาน

๔.๔ พัฒนางานอย่างต่อเนื่อง

ข้อ ๕ การมีจิตสำนึกมุ่งบริการ ให้คำปรึกษาแนะนำ และปฏิบัติหน้าที่อย่างเป็นธรรม

๕.๑ ให้บริการแก่หน่วยงาน

๕.๒ ให้คำปรึกษาแนะนำแก่หน่วยงาน และประชาชน หรือผู้มาติดต่อราชการได้อย่างถูกต้อง รวดเร็ว และครบถ้วน

๕.๓ ตัดสินใจบนหลักการ ข้อเท็จจริง เหตุผลเพื่อความยุติธรรม ไม่มีอคติในการปฏิบัติหน้าที่

ข้อ ๖ การดำรงชีวิตตามหลักเศรษฐกิจพอเพียง

๖.๑ วางแผนการดำรงชีวิตอย่างมีเป้าหมาย พร้อมทั้งจะเผชิญต่อการเปลี่ยนแปลง

๖.๒ ใช้จ่ายอย่างคุ้มค่า มีเหตุผล และไม่ฟุ่มเฟือยเกินฐานะของตนเอง

๖.๓ ปฏิบัติตามหลักศาสนา รู้จักพึ่งตนเอง และ ลด ละ เลิกอบายมุข

ข้อ ๗ ความโปร่งใส และสามารถตรวจสอบได้

๗.๑ เปิดเผยข้อมูลข่าวสารภายในขอบเขตของกฎหมาย

๗.๒ พร้อมรับการตรวจสอบ และรับผิดชอบต่อผลของการตรวจสอบ

หมวดที่ ๓

กลไกในการขับเคลื่อนจรรยาข้าราชการองค์การบริหารส่วนตำบลฝักไหม

ข้อ ๑ กำหนดนโยบาย ขับเคลื่อน ผลักดัน โดยเฉพาะการเป็นแบบอย่างที่ดีในการประพฤติดีตามจรรยาข้าราชการองค์การบริหารส่วนตำบลฝักไหมกำหนด

ข้อ ๒ จัดทำหรือปรับปรุงกลไกต่างๆ ทางด้านการบริการและการบริหารงานบุคคลเพื่อรองรับการปฏิบัติตามจรรยาข้าราชการองค์การบริหารส่วนตำบลฝักไหม

ข้อ ๓ จัดทำสำเนาจรรยาข้าราชการองค์การบริหารส่วนตำบลฝักไหม ทั้งที่เป็นเอกสารและสื่ออื่นๆ แจกจ่ายให้กับข้าราชการ ลูกจ้าง และพนักงานจ้าง ในสังกัดองค์การบริหารส่วนตำบลฝักไหมทุกคน หรือติดบอร์ดประชาสัมพันธ์ และจัดเก็บไว้ในที่เก็บคั่นหามาอ่านได้ง่ายและสะดวก

ข้อ ๔ กำหนดช่วงระยะเวลาหนึ่งสำหรับการประชาสัมพันธ์และเผยแพร่ทำความเข้าใจในสาระและวิธีการปฏิบัติตามจรรยาข้าราชการองค์การบริหารส่วนตำบลฝักไหม

ข้อ ๕ บุคลากรในสังกัดองค์การบริหารส่วนตำบลฝักไหม จะต้องลงนามยืนยันว่าจะยึดมั่นปฏิบัติตามจรรยาข้าราชการองค์การบริหารส่วนตำบลฝักไหม

ข้อ ๖ กำหนดหลักเกณฑ์ในการบังคับใช้จรรยาข้าราชการองค์การบริหารส่วนตำบลฝักไหม เช่น การให้รางวัล และการลงโทษ วิธีการรายงานการกระทำผิดและการไต่สวนหาข้อเท็จจริง เป็นต้น

ข้อ ๗ ให้ความรู้เกี่ยวกับจรรยาข้าราชการองค์การบริหารส่วนตำบลฝักไหม รวมทั้งนำเรื่องนี้บรรจุไว้ในหลักสูตรเพื่อพัฒนาหรือฝึกอบรมให้เกิดการเรียนรู้อย่างต่อเนื่อง

ข้อ ๘ ให้มีการทบทวนจรรยาข้าราชการองค์การบริหารส่วนตำบลฝักไหม อย่างน้อยปีละครั้ง

ให้ข้าราชการองค์การบริหารส่วนตำบลฝักไหม ถือปฏิบัติจรรยาข้าราชการดังกล่าวข้างต้น
อย่างเคร่งครัด การไม่ปฏิบัติตามจรรยาข้าราชการอันมิใช่ความผิดทางวินัยให้ผู้บังคับบัญชาตักเตือนและนำไป
ประกอบการพิจารณาแต่งตั้ง เลื่อนเงินเดือน หรือสั่งให้ข้าราชการผู้นั้นได้รับการพัฒนาตนเอง

จึงประกาศให้ทราบโดยทั่วกัน

ให้ไว้ ณ วันที่ ๕ เดือน ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๕

(ลงชื่อ)



(นางจันทร์หา หาญสุทธิชัย)
นายกองค์การบริหารส่วนตำบลฝักไหม